

AB19960019 (1)

大學人事減縮影響兼課講師

日本各大學之兼課講師（非常勤講師）相繼以「變更課程」、「錄用新人」等理由，一一接到「已被解雇」之通知。由於兼課講師一般乃為一年合同，因之以任期期滿為借口，單方面廢棄契約的例子亦不鮮見。其所以如此之緣由，乃因各大學正在進行課程改革而實施應之而起的教科及人事減縮政策，預計類此嚴苛環境，今後仍將持續。

根據一月時甫成立之「東京都大學兼課講師公會」表示，日本全國各地，僅職兼課講師而由處執教者人數約近二萬人。其泰半於學生時代，經由指導教授幹

AB19960019C2

旋獲致教職，是以儘管對工作環境有所不滿，唯恐損及與指導教授之關係，忍耐之人甚多。

面臨瀨戶內海的某私立音大鋼琴科兼課講師約三十人，今年二月全部收到學科主科署名的通知。其內容為下學年度的兼任講師已另有考慮，已經錄用了附近住居的講師等語。

居住縣外的講師，服務年數平均約十年。某男性講師每週授課六學分，年收僅約七十萬日圓，加之其他大學收入，薪資年約二百四十萬日圓而已。

另一所東京私立短大保育學科的六名兼課講師，於去年九月接到來自學校的通知，表示因學校課

AB19960019C3

程變更，新學年度將錄用新人。

接到此項投訴，「全國一般東京勞動組織」與大學
相關單位交涉，結果以今年底為止其中兩名離職
為條件而同意。其餘四人，則以下述內容為契約：「必
修科目變更為選修科目，學生人數不及開講定額時，
僅發給二個月薪資」。

一九九一年大學設置基準更改之後，大學課程可以
自由編排。前述「東京都大學兼課講師公會」委員
長齊藤吉広先生指出「大學可以自由編訂課程後，
聘任情況特別惡化」。