

奧地利政府計劃重新調整高等教育體系-沒有菁英傾向的頂尖大學？

駐奧地利代表處教育組

奧地利政府開始著手制定高等教育策略。一名歐盟研究專家指出，理工科（STEM）畢業生人數不足，並建議吸引更多具有移民背景的學生。

奧地利政府正在尋找國內高等教育的未來方向。本週，奧地利科研部長 Eva-Maria Holzleitner 宣布啟動「2040 高等教育策略」，該策略將在一個「全面且共同的討論與思考過程」中制定完成。

根據該部表示，「所有重要的相關者」都已參與其中—例如大學校長會議、應用科技大學會議、教育大學代表、奧地利大學學生會以及大學以外的研究機構。此外，工會、商會以及勞工團體等利害關係者也被納入其中。

在八個工作小組中，將討論關於未來學習模式、新的學術職涯途徑，以及高等教育機構的定位與使命。同時，研究委員會也受託對高等教育體系進行分析。研究委員會主席 Thomas Henzinger 表示，該分析也將毫不留情地揭示本國高教體系的弱點。

為了取得外部客觀的觀點，研究委員會組成了一個由 4 位國際專家組成的「諮詢小組」，並於日前舉行首次會議。其中最具知名度的成員大概是荷蘭籍的羅伯特-揚·斯密茨（Robert-Jan Smits）—這位埃因霍芬理工大學 TU Eindhoven 校長曾於 2010 年至 2018 年間擔任歐盟委員會研究總署的總署長。

Smits 指出，無論對奧地利還是整個歐洲而言，高等教育領域都迫切需要改革，尤其是在自然科學與數學學科方面。他強調：「遺憾的是，我們在 MINT 理工科領域的畢業生明顯不足。如果我們希望在經濟競爭中與美國和中國抗衡，就必須為我們的大學與應用科技大學吸引更多的 MINT 人才。」

Smits 表示，那種大學只需被動等待學生上門的時代已經結束：「在全球最具天賦的學生群體中，他們可以挑選最適合自己的大學。」

為了具備吸引力，一所大學不僅必須在國際市場上積極招生，還需要以鮮明的職涯定位取勝。埃因霍芬理工大學正是透過將課程設計與周邊地區蓬勃發展的半導體產業相結合而成功做到這一點——關鍵詞是 Philips 和 ASML。Smits 表示：「藉此，我們幾乎可以向前來就讀的學生保證，在高科技產業中獲得一份有趣且高薪的工作。」

前蘇黎世聯邦理工學院（ETH Zürich）校長 Lino Guzzella 也認為，各高等教育機構進一步強化自身的專業定位是必要的。他表示：「一所大學最大的問題，在於因為缺乏獨特賣點，而根本沒有被真正優秀、合適的人才注意到。」因此，Guzzella 建議，大學應該確立一個明確的「USP」，也就是獨特賣點 Unique Selling Proposition，而不是在各個領域廣泛鋪陳、卻流於表面地推行一套不夠專注的方案。

Guzzella 也提醒，在資金分配上應進行更明確的差異化。他認為，政府以「澆水壺式」（均等分配）的方式提供資金給各大學並非有效之道。如果想要促進並獎勵卓越表現，就必須接受各大學之間資源配置的不均等。瑞士在這方面可以成為奧地利的榜樣，畢竟這種做法促成了兩所頂尖大學的形成——蘇黎世聯邦理工學院與洛桑理工學院。

Smits 同時指出，大學有被視為菁英機構的風險，這可能會像在美國一樣，成為民粹政治力量的攻擊目標。他認為，唯有讓廣泛的社會群體能夠認同大學，才能避免這種情況。他表示：「我們也必須讓第二代移民對高等教育所代表的向上流動承諾產生認同，從而在社會中強化共同的歸屬感與責任感。」

研究委員會的分析必須在 2026 年 4 月前完成，而整體高等教育策略則預計在 2027 年初完成。

撰稿人/譯稿人：駐奧地利代表處教育組

資料來源：奧地利標準報 2025 年 12 月 6 日

Spitzen-Unis ohne elitäres Gehabe? Österreich soll Hochschulen neu aufstellen - Bildung - derStandard.at › Inland

Spitzen-Unis ohne elitäres Gehabe? Österreich soll Hochschulen neu aufstellen