

德國漢堡邦強化大學中的性別平權

駐德國代表處教育組

德國漢堡邦議會近日通過「漢堡邦高等教育法修正案 (Novelle des Hamburgischen Hochschulgesetzes)」，旨在強化女性在高等教育機構的平權，並積極提升女性在大學高階職位中的比例。儘管漢堡的女教授比例已達 31.6%，高於全國平均水平，但女性在高階學術職位上的代表性仍然不足，呈現出「越高階，女性越少」的現象。

此次修法旨在打破此一瓶頸，實現真正的性別平等。修法重點包含擴大平權專員的權力、確保女性在遴選委員會和甄選委員會中的參與，以及允許免除公開招聘程序，以留住優秀的女性學術新秀。

漢堡邦學術研究及平權事務廳長 (Senatorin für Wissenschaft, Forschung und Gleichstellung) Katharina Fegebank 女士指出，漢堡各個大學校院已在多方面實踐和推動性別平權，但仍未達到應有標準。儘管漢堡邦的女教授比例在全德國中名列前茅，但與 53% 的女性大學生比例相比，31.6% 的女教授比例仍有提升空間。因此，此次修法為高等教育法注入了平權的更新，期望大學、政府部門、工會和協會共同努力，促成大學的真正平權。

漢堡大學校長暨漢堡邦大學校長會議 (Landeshochschulrektorenkonferenz Hamburg) 發言人 Hauke Heekeren 先生表示全力支持此次修法。他認為，促進平權不僅是法律規定的義務，也是大學創新和永續發展的關鍵原則。不論性別或背景，所有學生和教職員工都應享有平等的機會，充分發揮潛力。透過促進多元化的具體措施，可以創造更公平的學術環境，並提升教學和研究的品質。漢堡邦各個大學校院致力於打造一個包容性的教育機構，將機會平等置於核心地位，才能培養最優秀的人才和理念。強化平權對於大學的創新能力至關重要。

漢堡邦平權專員會議 (Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten) 發言人 Angelika Paschke-Kratzin 女士表示，此次修法是朝向大學性別平等邁出的重要一步。大多數學科仍然存在「管漏現象 (Leaky Pipeline)」，女性比例隨著學術階梯的攀升而

遞減，從學生、博士生、博士後到教授，職位越高，女性流失越嚴重。此次修法旨在解決這個問題，並納入更多關於工作與家庭平衡的考量。值得一提的是，修法也將所有性別的機會平等納入考量，使多元化和反歧視在法律中更加明確。

撰稿人/譯稿人：駐德國代表處教育組

資料來源：德國「漢堡邦教育廳」網站 2024 年 10 月 22 日新聞

<https://www.hamburg.de/politik-und-verwaltung/behoerden/behoerde-fuer-wissenschaft-forschung-gleichstellung-und-bezirke/aktuelles/pressemeldungen/hamburg-staerkt-gleichstellung-von-frauen-an-den-hochschulen-981630>

