

越南在 STEM 領域工作的女性比例仍然很低

駐越南代表處教育組



圖 1.參加會議討論的代表

2024 年 10 月 24 日，聯合國性別平等和增強婦女權能機構（聯合國婦女署）與越南大學學院創新創業網絡（VNEI）、阮達成大學和河內理工投資與創業學院協調發展有限公司（BK Holdings）在胡志明市阮達成大學舉辦「制定解決方案以促進婦女和女孩參與 STEM 領域的教育和就業」研討會。

該會議吸引了來自教育與培訓部、中宣部、科技部、計畫投資部、大專校院、科技企業和女性的專家、科學家及有關代表 50 餘人參加。聯合國婦女署婦女、和平與安全項目官員陳翠英女士在線上節目中表示，由於科學的進步，當今世界正在快速發展，研究技術為社會職業的發展提供了機會。

具體來說，聯合國 2022 年永續發展目標 5（性別平等目標）進展報告顯示，全球範圍內，女性參與 STEM 領域工作的比例僅為 20%，而在越南，這一比例更低。

「希望這次會議將成為一次公開對話，討論婦女和女孩在進入

STEM 領域時面臨的挑戰，最重要的是，討論未來賦予她們在這些高需求領域發展權能的機會」 Tran Thuy Anh 女士期望。

聯合國婦女署也提出了一些建議，例如：學校應該設立關於性別平等的獎學金計畫、輔導計畫和教育計畫，特別是要徹底消除教育環境中對女童的歧視和待遇。

「對於女性的就業機會，迫切需要提高認識的溝通計畫，制定支持女性進步的政策，以及針對女性工人和女性領導者的專業培訓計以確保她們能夠參與數位經濟的發展並從中受益建立一種公平且可持續的方式」 Tran Thuy Anh 女士提出。

針對 STEM 領域人力資源匱乏的原因，阮達成大學陳氏紅副校長表示，事實上，在科學、技術、工程和數學領域仍存在性別差距。學習科技領域的女性學生數量非常少，參與 STEM 領域，尤其是擔任領導職位的女性數量仍然有限，這是由於社會仍然存在不重視女性能力的性別刻板印象。從主觀原因來看，是女性女生本身對選擇科技相關專業沒有信心。

陳副校長強調：「這樣的會議將有助於解決性別平等問題。越南政府已經推出鼓勵和全力支持性別平等的政策，但具體如何實施取決於專家和學者的責任」她也提出了以下建議：提高對 STEM 領域性別平等的意識和教育；鼓勵婦女參與自然科學；制定招募和支持女性就業的優先政策；促進和創造女職平等的環境和工作與生活平衡的政策，並採取措施防止性別歧視。

撰稿人/譯稿人：範氏燕

資料來源：2024.10.24 giaoducthoidai 電子報

<https://giaoducthoidai.vn/ty-le-phu-nu-tham-gia-lam-viec-trong-linh-vuc-stem-con-rat-thap-post705878.html>