

日本企業透過提供日語教育與就業支援加強培育海外人才

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本政府計劃與中亞五國在人才培育等領域達成新的合作協議，而在民間企業方面，已開始針對烏茲別克斯坦的理工科學生提供日語教育，並將學生作為外國高級專業人才介紹給日本企業之專案。在加強與資源豐富的中亞國家聯繫愈加重要的情況下，目前年輕人口眾多的烏茲別克斯坦與面臨人力資源短缺的日本，雙方正加強官民人才合作。

外國人才介紹服務公司 Ponte 於本（2024）年開始在烏茲別克斯坦塔什干國立技術大學設立日語課程，並幫助該校學生進入日本企業就業。Ponte 公司派日本教師到大學進行集中式教育，並在學生入職後，持續提供有關日本文化、習俗、商業知識等專業教育及生活支援。

Ponte 社長中村潤一指出「讓學生真正理解日本，送進日本公司後繼續提供支援是非常重要的」。由於許多企業透過仲介從海外招募學生卻難以長期留才，因此中村潤一社長決定創業。

該專案首例應用案例是大東建託公司，該公司計劃於 2024 年內聘用五名學生，並在入職後從事施工管理工作，最短在四年內取得所需國家資格。該公司將新員工與國內員工相同薪資與條件雇用，並進行培育成為幹部候選人。負責人表示「在日本國內人力確保困難的情況下，必須確保優秀的外國人才」。

烏茲別克斯坦平均年齡為 29 歲，工作年齡人口比例占 65% 以上，擁有巨大的潛在成長力。為提升國力，烏茲別克斯坦希望擴大學生就業選擇，因此將 Ponte 認定為國家計畫。在塔什干國立技術大學，日語將在 9 月新學期成為一、二年級必修科目。中村社長表示「希望此計畫能夠成為向日本穩定供應輸送外國高級人才的模範基礎」。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2024 年 8 月 9 日 產經新聞