

越南為半導體產業培訓高素質人力資源相關資訊

駐越南代表處教育組

越南陳紅河副總理於 2024 年 4 月 22 日召開「到 2030 年和 2045 年願景的半導體產業人力資源開發提案」相關會議，與會者有越南教育培訓部黃明山副部長以及各部會領導。

陳副總理在會議上表示，這提案有重大的意義，需要對電子產業與半導體產業之間的密切關係、人力資源要求、微晶片及半導體產品的設計、製造和使用等階段有深刻的理解及戰略眼光。

因此，需要在包括電子產業在內的工業發展策略中確定越南半導體產業建設的策略。以此為基礎，確定人力資源培訓趨勢及準確預測市場。

越南計畫投資部陳維東副部長表示，過去 20 年，全球半導體晶片市場持續以年均 14% 左右的速度成長，預計到 2030 年營收將達到 1 萬億美元。從現在到 2030 年，全球微晶片設計、製造、組裝、封裝及測試等階段需要大約 100 萬名員工。

目前，許多大型半導體企業正在考慮實現供應鏈多元化，利用包括越南在內的亞洲國家高素質、年輕人力資源。預計到 2030 年，越南需要約 1.5 萬名設計工程師，3.5 萬名在微晶片及半導體工廠工作的工程師；同時，也將間接創造 15.4 萬就業崗位，對 GDP 貢獻 360 萬億越南盾。

這提案提出的一些值得關注之措施，針對 1,300 名講師進行深造，開設約 200 個半導體產業及相關產業的培訓機構，投資建置 4 個共用半導體中心及 20 個標準半導體培訓中心。

胡志明市國家大學武海軍總校長表示從實施積體電路和半導體培訓的經驗來看，要實現快速發展，必須在師資培訓、相關設施、技術設備及實驗室的共用、吸引外國專家方面有突破性的機制。

越南教育培訓部黃明山副部長表示，依目前的情況，越南在半導體產業中具有優勢的兩個領域是微晶片設計、封裝和測試，各校應就微晶片及半導體人力資源需求的準確預測，以制定有效的培訓計畫。

為微晶片及半導體產業培訓 5 萬名大學以上學歷的人才並不是

一件容易的事，因此需要非常堅持實現這目標。黃副部長表示，必須儘快建立政策機制，準備好資源，以便提案獲得批准後可以立即實施。

最終，陳副總理要求起草委員會聽取各部會及專家們的意見，繼續完善提案草案，為微晶片及半導體產業發展和人力資源培訓展略提出明確的目標、任務及措施。

撰稿人/譯稿人：陶氏瓊香

資料來源：EX.2024 年 4 月 22 日教育與時代電子報

<https://giaoducthoidai.vn/san-sang-dao-tao-nguon-nhan-luc-chat-luong-cao-phuc-vu-nganh-cong-nghiep-ban-dan-post680400.html>

