

美國奧克拉荷馬州推出新的激勵措施以改善教師短缺現象

駐美國代表處教育組

美國奧克拉荷馬州緊急認證教師人數激增，和傳統的大學教師培訓學程畢業生不同，他們沒有接受正式培訓。該州目前透過一個新的獎學金計劃，試圖扭轉現況。本學年奧克拉荷馬州就核發了至少 4,450 張緊急教學證書。此外還有數百名臨時教師，他們通常具有工作經驗，但沒有教師證書或大學學位。

學區總監、教師培育者以及州政策制定者表示，這是一個嚴重的問題：因為根據研究顯示，緊急認證和準備不足的教師與所有學生的學習成就下降有關。根據州政府數據，傳統培訓的教師具有較強的學科知識水平，其課室教學經驗也比緊急認證教師豐富。

奧克拉荷馬州立高等教育監督委員會所屬教師培訓及特殊計劃副主席 Goldie Thompson 表示，「我們必須確保教室裡有專業教師」，該委員會是該州公立大學和學院的協調委員會。

然而，根據過去十年的數據顯示，該州入學教育學程人數越來越少。教師培育者表示，畢業生往往不願意在本州任教，因為本州的平均薪資落後於其他鄰近各州，此外，教師在教授困難科目上也受到質疑。

該州試圖解決這項問題的方式之一，是通過 2022 年州議會設立並由高等教育監督委員會管理的「激勵投身教育獎學金和就業獎勵計劃」(Inspired to Teach scholarship and employment incentive program)。只要在奧克拉荷馬州高中畢業，就讀獲認證的大學教師教育學程全日制本科生，成績平均分 2.5 分以上即符合資格。受獎生必須承諾畢業後連續五年在奧克拉荷馬州的公立學校任教任何年級或科目。計劃參與者在大一至大三各獲得 1,000 美元獎助金；大四獲得 2,500 美元；在該州任教前五年每年可獲得 4,000 美元，總共最多可領取 25,500 美元。

學生教學被視為全職工作，使非傳統教育學程學生有機會獲得獎學金，例如在學校全職教學並一邊取得教育學位的助教。雖然許多州也提供進入教師行業的獎助激勵，但「激勵投身教育計劃」因其涵蓋

範圍廣泛脫穎而出，同時它專注於教學的前五年，因為這段時間是許多新任教師最有可能會離開的時刻。「我們的夢想是擁有一個能夠滿足教師培育需求的計劃」，Thompson 說道。「獎學金計劃是一個關鍵，...但是如果能讓教師繼續留下來更有效。」 Thompson 表示，目前大約有 3,600 人參與了「激勵投身教育」計劃。教師培育者表示，他們希望該計劃不僅能鼓勵學生留在奧克拉荷馬州任教，而且能夠順利畢業。位於埃德蒙德的奧克拉荷馬中央大學教師招聘與留任協調員 Jennifer Burris 說，如果學生最終沒有在奧克拉荷馬州連續任教五年，也不必償還已經領取的獎助金。Thompson 表示該計劃的設計旨在最大程度地提高參與度，考慮到許多學生對於承擔債務的考慮，如果有追討條款會阻止人們報名參加。

奧克拉荷馬州中央大學，也就是「激勵投身教育」資金的最大發放機構，有大約 70% 的本科教育學生參與了該計劃。該校大學教育專業學生中，位於華特的奧克拉荷馬州立大學（Oklahoma State University）本科生只有不到一半參與了該計劃，主要是因為許多人畢業後沒有計劃留在該地區，教師培育資源主任 Shelbie Witte 表示。Witte 主任說，奧克拉荷馬州立大學是該州最大的大學之一，其大部分學生來自德州、阿肯色州和堪薩斯州，他們想要在畢業後返回家鄉，最主要的原因還是薪水問題。她表示，奧克拉荷馬州上學年的平均教師薪資為 55,541 美元，初入職場的教師接近 40,000 美元。教師可以跨越邊境去新墨西哥、科羅拉多或德克薩斯州賺取更高的薪水。在德克薩斯州的沃斯堡（Fort Worth），教師的起薪為 60,000 美元。

Witte 說，有另一個主要阻礙留在奧克拉荷馬州的因素是該州的教育氛圍和文化。該州已通過了對教師在課堂上討論種族和 LGBTQ+ 問題的限制，這導致大量書籍受到挑戰，教師受到懲處等情況。教師培育者希望「激勵投身教育」計劃能提高留任率，從而在課堂中帶來更高的穩定性。該州教育廳估計，上學年該州教師的流失率為 24%，是十年來最高的。教職員表示，不斷的人才流動已經創造了一種氛圍，其中他們的畢業生缺乏他們所需的支持，或被給予超出他們經驗水平的任務，例如在緊急認證教師的第一年承擔指導角色。

目前這個計劃參與者中進度最快的人剛剛完成第一年教學，所以

現在還不能說這個計劃在留任方面的效果。但是 Thompson 對這該州向前邁進一步充滿希望：“我相信『激勵投身教育』計劃將有助於改變本州的教師缺乏現況。”

撰稿人/譯稿人：駐美國代表處教育組編譯

資料來源：

1. 教育周刊新聞 <https://www.edweek.org/leadership/this-state-is-giving-new-teachers-up-to-20k-to-stay-on-the-job-but-theres-a-catch/2023/11>
2. 奧克 拉 荷 馬 州 官 網 文 宣 <https://okhighered.org/wp-content/uploads/2023/10/i2t-flyer.pdf>

