

教育券法案與德州教師薪資困境（上）

駐休士頓辦事處教育組

Katrina Rasmussen 是達拉斯獨立學區 Woodrow Wilson 高中的美術老師，13 年前開始教書時薪資足以維持生計，然而由於通貨膨脹加劇，教師薪資漲幅極小，Rasmussen 和同為公立學校教師的丈夫現在只能依靠第二份工作維持家計。Rasmussen 說：「許多我認識的教師都開始尋找教育以外的工作，但這並非因為我們不想繼續留在教室裡，對我們來說，這是一個簡單的經濟問題，如果我們不能養活自己的家人、每個月都為了食物和汽油而掙扎，那將使我們心力交瘁，何況做為一名老師已經十分辛苦了。」

根據全國教育協會(National Education Association)提供的數據，德州教師的平均薪資比全國平均水準低了 7,652 美元，並且是 2023 年眾議院立法例會期間唯一未被加薪的公職人員。

事實上，有關 2023 年度公立學校管理者所推動的三大優先立法事項：提高教師薪資、調漲學費和徹底改革公立學校系統的預算系統，均因教育券法案造成的僵局而未能在本次立法例會期間通過。隨著特別立法會議即將到來，加上德州州長 Greg Abbott 將教育券法案中教育儲蓄帳戶的設立列為特別會議的優先討論事項（其他討論項目包括邊境安全和疫苗等相關議題），且未將其它針對公立學校的補助措施提上議事日程，使得公立學校的支持者擔心教師薪資將被作為使教育券法案通過的談判籌碼。

即便州立法者想方設法要將教師薪資納入特別會議的討論事項中，一些教師仍表示他們寧願放棄加薪，也不願看到教育券法案在德州實施，因為該法案雖然提供家長更多為孩子選擇就讀學校的權利，批評者仍擔憂這會變相排擠政府補助公立學校教育系統的資金。

2020 年時，德州政府將每年提供給學校的補助提升到每位學生 6,160 美元，但公立學校支持者認為目前的調漲幅度完全跟不上通貨膨脹的速度。數百名教師、學校管理人員和家長在該州的議會大樓前集合抗議，反對教育券法案並要求政府增加公立學校補助。來自奧斯汀的州眾議員 Gina Hinajosa、Vikki Goodwin、Donna Howard、Sheryl

Cole 也參與了抗議活動。

擁有 28 年教學經驗的 Humble 獨立學區 Centennial 小學五年級科學老師 Stacey Ward 表示：「如果我不必每年花費數百美元購買各種美勞用具和進行科學實驗所需的材料，我就不會對教育券有意見，然而公立學校系統並未得到足夠的補助，因此即便教育券法案意味著教師加薪，我也不願支持。」

撰稿人/譯稿人：賴晏如

資料來源：<https://www.texastribune.org/2023/10/09/texas-teachers-school-vouchers-special-session/>

