

越南胡志明市行政區所屬教育部門提出吸引師資建議

駐胡志明市辦事處教育組

胡志明市開始進入新學年招聘教師的高峰期。教育培訓廳和各縣、郡提出了許多吸引師資的建議。

目前，胡志明市各縣正在實施 2023-2024 年新學年招聘各級教師的計畫。新平區教育培訓組組長陳克輝（Trần Khắc Huy）表示，教師招聘流程通常持續 2 個月左右，包括考試、口試、講課能力等。因此，據陳組長表示，必須計算好，招聘完成盡量在 2023 年 8 月初的第一期，以方便學校安排和分配新學年的任務。若師資不夠，緊接著進行第二期，以免開學時受到影響。

據教育培訓廳統計，2023-2024 學年，胡志明市需要為公立學校從幼兒園到高中招聘約 4000 名教師和職工。每縣、郡地區平均需要招聘 200 至 500 多名教師和工作人員。其中，胡志明市莊鵬縣是最需要招聘最多教育人員的地區之一。具體，該區需招聘幹部人數為 543 人，包括教師為 484 人，職工為 59 人。國中教育招聘需求最高，需 252 名幹部（教師 221 名，職工 31 名）。

胡志明市新富郡需要招聘近 200 名教師，其中國中教育需要 95 名教師，國小需要 71 名教師，幼兒園需要 10 名教師。而在胡志明市中心，第一郡教育培訓組的計畫也需要招聘近 300 名教師，其中，幼兒園需要 86 人（教師 77 人，職工 9 人），國小需要招聘 125 人，國中需要招聘 57 人。

莊鵬縣教育培訓組組長阮文俠（Nguyễn Văn Hiệp）表示，新學年需要補充的教師主要是美術、音樂、資訊技術、英語，以及小學教師。這些也是多年來儘管年度名額龐大但仍缺乏教師的科目。

平新郡教育培訓組組長吳文宣（Ngô Văn Tuyên）表示，在實施 2018 年通識教育計畫的過程中，該郡在招聘教師方面遇到不少困難。目前，平新郡缺少 26 名音樂教師和 30 名藝術教師。無法招到教師，各校必須履行客座合約以確保教育活動。

第六郡教育培訓組組長劉宏淵（Luu Hồng Uyên）也為新學年的師資招聘困難感到擔憂。上學年，儘管舉辦了兩輪招聘，第六郡仍然

缺乏師資，主要是小學資訊技術的科目；小學和初中的音樂和美術之科目。

阮攸中學(第一郡)雖然位於市中心，但該校校長阮端妝(Nguyễn Doan Trang)表示，2023-2024 學年仍需要招聘音樂和藝術教師。特別是近 5 年來，學校每年都會宣布招聘美術教師，但都沒有人選。因此，學校要時刻積極籌劃，有足夠的師資來滿足學校新學年的需要。

教師短缺是胡志明市各校多年來一直存在的情況。從 2017-2018 學年開始，為吸引教育界人才，胡志明市取消了申請人必須在胡志明市有戶口所在地的要求。然而，儘管放寬了規定，但一些學科的教師招聘仍然困難重重。

面對這一事實，胡志明市一些教育培訓組組長提出了更加開放的招聘方向，以增加招聘來源。如，該市已向教育培訓部提議，允許擁有資訊技術、音樂、美術等相關學科學士學位(大專或高專)的候選人。未取得師範業務培養證書、未在普通教育機構任教，可以以合約或客座講師的形式參與教育機構的教學。這些候選人承諾在開始教學後 12 個月內補充其師範業務培養證書。

此外，可以降低中小學美術、音樂教師的招聘標準。具體來說，於其按照在規定是要求有專門的學士學位，不如招收有中級(高專)以上水準的候選人，因為這些科目的知識處於初級水準，而不是專業的人才培養。同時，教育培訓廳正在製定政策內容，有關於補助和吸引小學教師向市政府諮詢。目前，這些內容正在向各地縣、郡、部門和機構徵求意見，以製定適合胡志明市實際情況的最佳政策。

撰稿人/譯稿人：駐胡志明市辦事處教育組

資料來源：發布日期：2023 年 06 月 14 日，人民軍隊電子報；新聞來源：

[https://thanhnien.vn/thieu-giao-vien-keo-dai-tphcm-tim-giai-phap-](https://thanhnien.vn/thieu-giao-vien-keo-dai-tphcm-tim-giai-phap-185230618123726651.htm)

185230618123726651.htm