

日本大阪市教育委員會制定計畫推動教師工作方式的改革

駐大阪辦事處（派駐人員）

為解決教師的長時間工作並減輕他們的負擔，日本大阪市教育委員會於 2023 年 5 月 11 日公布制定推動改革教師工作方式的計畫，內容包括配置支援人員協助處理行政業務和引進聯絡缺席應用程式（APP）等項目。本計畫將從本（2023）學年度至 2025 學年度期間實施，試圖改善教師的工作方式。

大阪市教育委員會在 2019 年為了解決教師長時間工作的問題，制定了推動改革教師工作方式的計畫。到目前為止，已經實施了配置協助處理上課以外業務的「學校支援人員」，以及輔導社團活動的指導員。

據市教育委員會表示，自實施推動改革教師工作方式的計畫以來，雖然平均加班時間呈現下降趨勢，但截至 2022 學年度，仍有超過全體 5 成以上的教師加班超過政府規定「每月 45 小時」和「一年 360 小時」的上限。

大阪市教育委員會根據這次制定的計畫，新指派了「工作與生活平衡支援人員」協助副校長履行各種職責，並指派了「解決問題支援人員（學校社會工作者）」與相關機關合作處理兒童問題。並將推動引進從各家庭通知缺席和觀察健康情況的應用程式，以及考試評分支援系統。預計到 2025 學年度以前引進到所有市立學校運用。

大阪市長橫山英幸在當日的記者會上表示「透過配置專業人員，可以協助處理行政工作，讓教師能夠專注於只有教師才能完成的業務。希望透過減輕教師的負擔提升教育服務的品質。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2023 年 5 月 11 日 產經新聞