

## 5 所歐洲大學在 STEM 領域為女性推出充滿活力的職業 (一)

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

Dorothy Hodgkin、Cecilia Payne-Gaposchkin、Mary Anning：這些女性在許多領域取得了歷史性的科學進步，例如胰島素的結構、恆星的組成以及第一塊完整的恐龍化石。

然而，科學、技術、工程與數學 (STEM) (Science, technology, engineering, and mathematics, STEM) 相關領域的女性人數仍然很少。根據聯合國教科文組織 (UNESCO) 的統計數據，全球 30% 的研究人員是女性。

同樣地，聯合國秘書長 António Guterres —— 引用聯合國教科文組織的數據——曾表示，在頂尖大學中，女性擔任高級職位的人數少於男性。這導致了「較低的出版率、較低的知名度、較低的認可度，及至關重要的，較少的資金」。

影響？災難性的。António Guterres 表示，如果 STEM 領域沒有更多的女性，世界將繼續由男性設計並為男性服務，女孩和女性的潛力將無法被開發。

幸運的是，最好的大學意識到這點，並正在採取措施透過提供支持、啟發和授權的計畫來填補這鴻溝。以下是這五所大學如何在 STEM 領域引領女性的方式：

### 瑞典查爾摩斯理工大學 (Chalmers University of Technology)

國際最高水準的教育和研究也有效地造福於人類和地球——此為查爾摩斯理工大學的定義。在這裡，3,100 名員工和 10,000 名學生正在為永續發展的世界貢獻知識和技術解決方案。

查爾摩斯大學在歐洲排名第 47 名，學生可以透過體驗式學習獲得自動化和機電一體化、生物技術和化學工程、土木工程、電腦工程和電機工程學位。他們承擔以計畫為基礎的任務——專注於應用理論知識來解決當前和未來的問題。

為了增加女性在教職員工中的比例，該校發起了卓越性別倡議 (Gender Initiative for Excellence, Genie)。這是由查爾摩斯理工大學基

金會資助的，是所有大學為性別平等所做的最大的個人投資。

Genie 通過量身定制的行動計畫和直接支援來支持 STEM 領域的女性。性別平等工作包括分析每個系所的文化、系統和流程。Genie 的管理層為每個系所的領導團隊提供支持和知識，以創建量身定制的活動來促進性別平等。Genie 的部分預算還用於招募頂尖女性研究人員。

除此之外，訪問教師計畫有助於改善系所或部門的性別平衡，為學生和教師提供榜樣和國際聯繫，並為出色的研究奠定基礎。

在合作夥伴關係方面，Genie 支持 WISE-WWACQT 導師計畫，導師指導 E2 系所和 Wallenberg 量子技術中心的女博士與博士後學生，並資助了幾個自下而上的倡議計畫，以提高意識並在當地開展工作以改善所有人的工作環境。

土耳其學生 Halime Selimoglu 表示，查爾摩斯理工大學為女性提供的是寬容。當你是 STEM 領域的女性時，你會本能地感覺到，與男性相比，你對犯錯有一定的容忍度。在回答問題時要三思而後行，以免在他們眼中看到性別偏見。在這裡，她不被視為「女工程師」，而只是「工程師」。學校為她解除了這樣一個簡單但沉重的負擔。她正在研究理學碩士移動工程的航空航天軌道。

撰稿人/譯稿人：林雅婷

資料來源：<https://www.studyinternational.com/news/5-universities-launching-dynamic-careers-for-women-in-stem/>