

## 日本公立學校女性管理職比率 22%—為歷年來最多

駐福岡辦事處（派駐人員）

根據文部科學省的調查得知，2022 年在全國公立小中高學校任職的女性管理職（校長、副校長、主任）人數及比率為歷年來最多。較前一年增加 746 人，達到 1 萬 5103 人，占管理職全體的 22.3%，增加了 1.2 百分點。該項調查係 2022 年 4 月 1 日以都道府縣及政令都市的公立學校為對象所實施的。調查得知女性管理職在校長方面有 6,069 人（占 19.3%），副校長・主任 9,004 人（占 25%）。政府對於小中高學校任職女性管理職的比率所揭櫫的目標為至 2025 年，校長提高至 20%、副校長・主任提高至 25%，副校長・主任的比率已提早 3 年達成目標。

依據校種別區分，小學是 28.2%、中學 13.9%、高中 11.9%，都比 2021 年增加 1 個百分點。在都道府縣別方面，石川（40.3%）及廣島（36.4%）是屬於較高的，北海道（9.9%）及福島（10.3%）是屬於較低的，可見有些縣市不積極晉用女性。

北海道教育委員會對於該縣學校女性管理職比率偏低的原因提出說明「因為異動範圍相當遼闊，希望擔任異動次數頻繁之管理職的女性較少」，但教委會也研議因應對策鼓勵增加女性管理職人數，例如安排可以向曾任管理職的女性校長們請益懇談的機會以及育兒階段的女性管理職人員的異動範圍盡量安排在鄰近的地區內等等。

文科省初等中等教育企劃課表示，看到了各縣市深入對職場的理解及多方考慮女性職員的需求，擴大進用女性擔任管理職的努力，副校長・主任的比率已達到預期目標，但不是達標就可以了，希望更加提高女性管理職的比率。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處 王鴻鳴

資料來源：讀賣新聞

2023 年 1 月 19 日

第 12 版