

越南有不到 24% 的學生希望在公部門謀職

駐胡志明市辦事處教育組

越南胡志明市國家大學對 2 萬名學生的調查顯示，只有不到 24% 的學生想在公務機關工作，其中 10% 以上是優秀生。

2023 年 2 月 24 日上午，胡志明市國立大學聯合中央委員會宣教部和胡志明市委舉辦了全國科學研討會以「吸引、投資、培訓和培養科技專業團隊的政策」為主題。

越南胡志明市國立大學武海君（Vũ Hải Quân）副教授博士表示，在過去的 15 年裡，專業團隊的數量迅速增加。其中有甚多高素質、充滿活力、富有創造力、活躍在許多領域的人。然而，在科技領域，與該地區其他國家相比，每萬人口的研究人員數量仍然偏低。武博士援引科技部的統計數據顯示，研究人員僅約 15.6 人/萬民。尤其是，擁有博士學位的研究人員數量還很低，總共只有近 3 萬名博士。

據武博士表示，科技專業的培訓不夠穩定，與社會經濟發展戰略的關聯性不大。實際上，各行業群體錄取人數不均，呈下降趨勢，尤其是研究生階段。教培部統計數據顯示，近 3 年來，這些專業的博士生人數持續下降。2019 年在讀博士生為 1,379 人，到 2021 年將只有 1,010 人。

武經理表示，在大專層面，資訊技術專業報考人數不斷增加，從 2019 年的 4 萬 6,173 人增加到 2022 年的 5 萬 6,260 人，完成 100% 的指標；而自然科學和生命科學專業的招生人數只達到了 50% 以上的指標。尤其是海洋學、地質學等多個科學專業是找不到生。這些專業的總入學人數不到學生總數的 30%。

越南胡志明市國家大學武博士還提出，國家預算用於高等教育的支出佔 GDP 的比例很低，僅為 0.25% - 0.27%，而這個比例在其他國家為 0.6% - 1%。

武博士還表示，對越南胡志明市國家大學近 2 萬名學生的調查顯示，有近 24%（優秀生為 10.21%，良好生為 5.79%，合格學生為 7.71%）想為國家機構工作。調查還顯示，有約 15.6% 的越南胡志明市國家大學學生希望在河內的中央機構工作，而希望留在胡志明市的學生比例

為 44.8%。

胡志明市人民委員會主席潘文邁（Phan Văn Mãi）表示，胡志明市擁有一切有利條件，可以聚集和提拔具有研究貢獻的專業團隊，這些研究成果可以立即應用於城市和國家的發展。但該市尚未充分發揮其潛力。

胡志明市人民委員會主席指出機制政策集聚、聯繫和推動仍然有限。近年來，胡志明市頒布了很多政策，重點是工資、住宿和出行條件，但過了一段時間，也只吸引了大約 20 名專業人士。

胡志明市人民委員會主席潘文邁（Phan Văn Mãi）表示，需要關注的專業團隊不僅是外國專家或在省外。即使在政治體制上，也有很多專業團隊在工作中創造、積極為發展而貢獻，但政策並沒有友善，也沒有真正鼓勵這批專業團隊。

人委會正在部署有關單位研究新政，通過排序機制、科技任務等形式聚焦大問題。此外，還應該有一種機制，通過培訓、增加、住房和任命工作來激勵系統中現有的專業團隊。

胡志明市政府帶頭建議中央政府改善機制和政策，以便該市能夠吸引外部專家，特別是在入境簽證問題上。

撰稿人/譯稿人：駐胡志明市辦事處教育組

資料來源：2023 年 2 月 24 日，年輕電子報；新聞來源：<https://dantri.com.vn/giao-duc-huong-nghiep/chua-den-24-sinh-vien-muon-lam-viec-o-co-quan-nha-nuoc-20230224113710700.htm>