

日本半數以上國中教師加班超出上限時數

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本文部科學省的調查發現，超過 5 成的國中教師每月加班 45 小時以上，超過國家規定的上限，教師長時間工作的問題未見改善。其主要原因為教師在下課後的巡視等工作的外包作業進展不順。

公立學校的教師沒有加班費，而是領取月薪的 4% 作為「教職調整額」取代。調整額相當於每月加班 8 小時，但實際上教師加班很明顯地遠超過 8 小時以上。

該調查是文部科學省為改革教師的工作方式，每年都會向都道府縣、市區町村教育委員會詢問截至 9 月 1 日的狀況。

2022 學年度 4~7 月平均每月加班時間超過 45 小時的教師人數與 2021 學年相比，小學和國中略有下降，高中略有增加。「超過 45 小時~80 小時以下」的小學教師為 32.5%（比上年度減少 1.3%）、國中為 40%（同減少 0.1%）、高中為 26.3%（同減少 0.2%）。被認為是「過勞死底線」每月加班時間超過 80 小時的小學教師 4.4%（同減少 0.5%）、國中 13.7%（同減少 1.7%）、高中 10.3%（同增加 0.6%）。

文部科學省認為學校工作外包作業進展不順為教師加班未能減少的主要原因。管理及徵收營養午餐費佔 36.5%，下課後的巡視及對應學生輔導等 25.8%。

文部科學省於 2022 年 12 月成立了一個專家小組，進行研議並修改公立學校不給付教師加班費的「教師薪資特別措施法」《給特法》。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2022 年 12 月 25 日 讀賣新聞 第 14 版