

加拿大政府推出新的線上資源來支持「50-30 挑戰」

駐加拿大代表處教育組

無論是現在還是未來，公平、多元性和包容性都是加拿大經濟的基礎。當高級管理階層反映加拿大人口的多元性時，各種規模的企業和組織都會受益。加拿大政府認為，加拿大企業應該看起來像多元的加拿大，才能為決策階層帶來更廣闊的視野和人才，這對於建設更強大、更有韌性的經濟至關重要。

2022 年 9 月 29 日，加國負責創新、科學和工業的 François-Philippe Champagne 部長宣布推出 What Works Toolkit，這是政府專為能促進更多元化機關組織量身打造的線上資源。此線上資源是與加拿大 KPMG 會計師事務所合作創建的，由 Diversity Institute 研究所管理運作，該研究所是支持「50-30 挑戰」的五個合作夥伴之一。

What Works Toolkit 根據現有證據為來自多元背景員工的招聘、追蹤觀察、晉升和留任提供切實的行動計畫、最佳實踐方案和策略性的工作場所等建議。它還含括關於反種族主義和反騷擾的活動和倡議，並提供多元化計畫的成功案例，以促進機關組織快速地複製成功來實現其多元化目標。

除了支持這一新資源外，「50-30 挑戰」的五個合作夥伴正在積極開發各種資源，以幫助參與「50-30 挑戰」者實現挑戰目標，例如：聯繫交流活動、多元化計畫、培訓、行動計畫和總體指導，這些額外的資源將在未來幾個月內啟用。

「50-30 挑戰」於 2020 年 12 月啟動，是由加拿大公司行號、非營利組織和大專校院做出的一項自願承諾，希望在高級管理階層（例如：公司董事會和高級管理職位）中，實現性別平等（50%）和多元化代表性（30%），多元化族群包括不同種族、原住民、身心障礙人士以及多元性別人士。

研究證明，更多元化的團隊更有可能在盈利能力、收入和工作場所生產力方面勝過非多元化團隊。多元化的董事會和高級管理團隊更能激發出新的見解和具創造性的解決方案，更能幫助業務營運與管理。

撰稿人/譯稿人：陳怡君

資料來源：「Government of Canada launches new resource toolkit in support of the 50 - 30 Challenge」，Education News Canada，2022 年 10 月 7 日。

<https://educationnewscanada.com/article/education/category/employee-relations/72/982237/government-of-canada-launches-new-resource-toolkit-in-support-of-the-50-30-challenge.html>

