

日本文部科學省有意將教師甄選日程提前 1 到 3 個月辦理

駐大阪辦事處（派駐人員）

本文部科學省認為民營企業徵人時期較早，人才流向民營企業係為公立學校教師招聘率低迷的原因之一，因此在 2022 年 10 月 19 日提議以往秋天發表合格通知的教師甄選日程提前 1 到 3 個月辦理，今後將與負責甄選的主要機構教育委員會持續商議，計畫在明年 5 月制定政策。若協議順利，將自 2025 年度的教師甄選開始實施。

文部科學省同日與都道府縣、法令指定市的教育委員會以及大學官員設置協議會，並舉行第一次會議，就提前實施教師甄選日程進行討論。

近年來，日本公立學校教師的採用倍率持續下降，2022 年小學教師倍率創歷史新低 2.5 倍，中學是 4.7 倍，倒數第三，高中是 5.4 倍，倒數第二。

據某求職資訊公司的調查，截至 2022 年 6 月 1 日，大學生畢業後就職的內定率為 73%。此外，以大學畢業生為對象的地方公職人員錄取發表時間是 8 月左右，全國公務員綜合職的錄取發表時間是在 6 月。另一方面，據文部科學省調查顯示，各教育委員會從 6 月第三週起舉行初試（筆試），近九成的教委會訂於 9 月下旬公佈錄取結果。

依據上述理由，中央教育審議會（文科省長官的諮詢機構）的小組委員會專家指出「想當教師的學生可能先決定在被內定的民營企業就職」以及「若甄選日程是減少教師考試人數的原因之一，應該盡快解決」等建議。

在 10 月 19 日的協議會上，文部科學省提議：

- 一、參考地方公職人員考試時期，第一次考試將於 5 月開始，8 月左右公佈結果。
- 二、參考國家公務員考試時期，第一次考試將於 4 月開始，7 月左右公佈結果。今後擬以該二方案陸續進行討論。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2022 年 10 月 20 日 朝日新聞 第 14 版