

歐盟執委會提案將 2023 年定為歐洲技能年，擴增高教及繼續教育投資

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

歐盟執委會主席 Ursula von der Leyen 於 2022/9/13 提議將 2023 年定為歐洲技能年 (European Year of Skills)。此表示將有許多新的機會來提高歐洲人的數位技能，並進一步投資教育與技能提升。

10/12 歐盟執委會正式提案將 2023 年定為歐洲技能年。

綠色與數位轉型提供人們與歐盟經濟更多新機會;具備相關技能可賦予人們成功引領勞動力市場的變化並充分參與社會和民主。

擁有正確技能的勞動力也造就永續成長，帶來更多創新並改善企業競爭力。舉例而言，70%的企業表示缺乏具備足夠數位技能的職員是投資的障礙，半數歐盟人口不具備或僅有很低的數位技能。

鑒於僅有 37%成人有接受過訓練，因此有必要多投資技能提升與再培訓，並鼓勵所有員工完成培訓。

歐盟執委會主席 Ursula von der Leyen 也談到成員國勞動力短缺的問題，並指出投資專業教育和技能提升的必要性，以使勞動力具備適當的技能、提高歐洲的競爭力。儘管 8 月份歐盟失業率僅為 6%，但仍有 3%的工作職位空缺。

她指出對繼續教育和高等教育進行更多投資的重要性，並且有必要仔細了解需要哪些員工以及如何填補這些空缺。數位歐洲計畫 (DIGITAL Europe Programme) 將資助關鍵技術領域中新的學士學位和的碩士學位課程，亦是為了達成此需求。

執委會也提議給終身學習新動力，在訓練與提升技能上推動更有效及具包容性的投資，確保技能符合勞動力市場的需求並與社會及企業合作，將市民的意願、技能與勞動力市場機會相配合，尤其與綠色、數位轉型及經濟復甦有關的市場。

2023 年歐盟國家將致力為勞動力市場激發更多人，尤其是婦女和青年，及沒有受教育、就業或培訓的人，並將加入合法移民規定，吸引更多來自第 3 世界國家並符合歐盟技能需求的人，也將推動非歐

盟公民資格條件的認可。同年將多加利用歐盟基金如 ESF+基金、公正轉型基金、投資歐盟基金或區域發展基金等去達成上述目標。

歐盟執行官表示，歐洲技能年應幫助成員國實現 2030 年設定的目標：每年 78% 的就業率和 60% 的成人培訓率、並在 2030 年前希望有 80%歐洲人具備基本數位技能及培育出 2000 萬名資訊與通信科技（Information and Communication Technology，ICT）專家。

如今歐洲議會和成員國必須討論執委會的提議，然後歐盟國家也必須為歐洲技能年任命一名國家協調員。

撰稿人/譯稿人：林雅婷

資料來源：2022 年 10 月 12 日

Agenceurope

<https://agenceurope.eu/en/bulletin/article/13041/20>

Euractiv

<https://www.euractiv.com/section/economy-jobs/news/commission-adopts-proposal-to-make-2023-the-european-year-of-skills/>

EU Digital and Jobs Platform

<https://digital-skills-jobs.europa.eu/en/latest/news/2022-state-union-2023-will-be-european-year-skills>