

澳大利亞國際學生就業輔導指南

駐澳大利亞代表處教育組

在澳大利亞求學的國際學生與畢業生代表高素質的國際人才庫，有動機在澳持續尋求職業發展的機會。然而，關於工作權利與簽證的誤解訊息，或導致僱傭雙方裹足不前、錯失良機，本文編譯自《澳大利亞國際教育協會 IEAA》出版的輔導手冊，擬協助澳大利亞的僱主了解僱用及留住國際人才的廣泛選擇。

以下由 IEAA 羅列澳大利亞企業組織僱用國際學生的優勢與益處：

- 一、豐富的文化多樣性及語言能力，提供企業更廣闊的視野，強化跨文化交流能力
- 二、利用文化多樣性可協助企業組織理解不同的客戶群
- 三、國際學生與畢業生可協助小型企業開發、擴展出口市場
- 四、科學、工程技術領域可為國際學生與畢業生提供從事高端研究與商業化研究的契機，增強澳大利亞的全球競爭優勢

國際學生與畢業生何時在澳大利亞找工作？

國際學生可在求學時或者畢業後找工作，在學習期間從事兼職工作可提供國際學生重要的機會，讓他們更融入當地社群，不僅可發展可轉移的技術，亦可提高相關專業技能與文化意識，參與職場的實際經驗讓學生做中學，加強其對澳大利亞工作場域文化行為與規範的理解。

文化及語言的差異會影響國際學生與澳大利亞企業的「契合度」嗎？

與永久居民一樣，僱主可期待國際學生與畢業生有動機去理解企業的組織文化，在學習期間，許多澳大利亞的教育機構提供體驗多元文化的課程，與來自不同背景、不同想法的學生互動，透過就業能力研討會促進交流機會與服務，國際學生有機會接觸了解當地的工作場所文化行為與規範。此外，國際學生在入學時須具備一定程度的英語語言能力，也是申請學生簽證的要件之一，據澳大利亞內政部為僱主贊助的 482 工作簽證，亦設有英語能力的最低門檻。

哪些簽證選項允許國際學生上班？

一、學習期間半工半讀：

COVID-19 疫情之前，國際學生持有者可合法在兩週間工作 40 個小時，學校休假期間則無工時的限制；博碩士研究生可在學習期間全職工作。COVID-19 疫情期間，上述的工時限制均取消以因應缺工現象。根據《內政部》官網資訊，國際學生「無工時限制」的條件預計於 2023 年 6 月 30 日取消。

二、畢業後的職務，包括入門級別的職位：

許多國際學生有資格取得 485 臨時畢業生簽證，該簽證可提供國際學生從學習結束後、持有「過橋簽證」以及「臨時畢業簽證」時獲特定年限內的全職工作權利，以僱主的角度觀之，這些簽證持有人等同於其他入門級或剛畢業初入職場的員工，無須僱主投入額外的費用或管理要求。

此外，許多國際學生可透過「技術移民計畫」獨立合法取得永居，亦可透過「僱主贊助簽證」計畫在僱主協助下取得永居身分。

有興趣僱用國際學生的僱主可參考資訊

建議參考《澳大利亞內政部》簽證權利驗證線上系統 (VEVO)，該系統允許簽證持有人、僱主、教育機構和其他相關組織檢查簽證條件。

撰稿人/譯稿人：駐澳大利亞代表處教育組

資料來源：《International Education Association of Australia, IEAA》Employing International Students & Graduates: Information and guidelines for employers

《澳大利亞聯邦內政部》Unrestricted work rights for student visa holders to end on 30 June 2023 <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/student-500/temporary-relaxation-of-working-hours-for-student-visa-holders>