

# 教育與培訓部建議提升幼兒園教師之補貼

駐越南代表處教育組

## 導致幼兒園教師緊缺的諸多原因

關於導致教師短缺原因，教育與培訓部部長阮金山分享：

- 一、短缺教師其中原因由於人口的累積變化導致。
- 二、受疫情影響導致大量幼兒園關閉，尤其是私人幼兒園。
- 三、另一原因由 5 歲學前班普及化的必要性。
- 四、因調整節課，從每天 1 節課增加到 2 節課。
- 五、為了保證教學質量，確保標準為小學 35 人/班，高中 45 人/班等原因導致教師嚴重緊缺。
- 六、在通識教育課程中實施一些新科目，以提高學者的能力、質量和技能，因此出現了教師短缺的問題。例如，計算機科學和外語從 2022 年 3 年級開始是必修課，而高中生則學習美術和音樂。

## 增加幼兒園教師津貼補助以吸引幼兒園教師

部長強調解決此問題方案：近期政治局已批准“在 2022 年至 2026 年期間分配 6.5 萬名編制教師人員給教育部門”。各地內務部已開始招聘教師，僅在 2022 年，編制指標教師超過 2.7 萬名。

除了缺乏編制指標外，各地還有 1 萬多指標未完成招聘。部長建議各地既招聘新指標同時招聘未完成指標。

據教育與培訓部數據顯示，幼兒園教師短缺最多，幼兒園教師離職已超過總教師人數 40%。部長建議國會考慮增加幼兒園老師之福利津貼。目前，幼兒園教師福利津貼較少，建議再提升。另一個解決教師短缺問題之政策是裁員，值得慎重考慮。

對各地招聘工作進行監督、檢查及考核，確保招聘工作之公開性、公平性，避免在招聘過程中發生負面影響。

撰稿人/譯稿人：陳鈺瓊

資料來源：<https://giaoducthoidai.vn/bo-gddt-kien-nghi-tang-phu-cap-uu-dai-cho-giao-vien-mam-non-len-toi-thieu-70-post613220.html>