

## 日本大阪市積極推動教師工作方式改革

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本大阪市教育委員會為推進教師的工作方式改革，將導入配置協助教務主任業務的支援人員以及協助考試評分的支援系統等措施。在 2022 年 10 月 4 日舉行的大阪市綜合教育會議公開現行的「工作方式改革推進計畫」的修正案，就有關從 2023 年開始以 3 年為期程的推動方針進行討論。

大阪市教育委員會指出市立中小學的教務主任的加班時間約是全體教師 2 倍的 60 小時，業務負擔吃重，被視為是教務主任等管理職不受歡迎的原因之一。市政府計畫自 2023 年度開始將配置協助電話對應及事務業務的「工作生活平衡支援人員」，也希望藉此促進任用經常需要背負育兒與家事負擔的女性教師為管理職。此外，市政府也將推進導入具有家庭聯絡請假缺席或健康觀察等功能的應用程式以及協助考試評分的系統。

根據市教育委員會的調查顯示，擔任社團活動顧問的教師中，約有 30% 的人對於假日必須帶領學生參加比賽或指導練習等感到負擔，為解決此問題，市政府計畫增加社團活動指導員來減低教師負擔。中小學的校長及教務主任等也出席大阪市綜合教育會議，並傳達了「可以感覺希望擔任管理職的年輕人不多，希望學校可以成為讓年輕人擁有職涯發展及夢想的環境」、「透過應用程式可能導致學生更輕易地缺席」等教育現場的意見。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2022 年 10 月 5 日 朝日新聞