

奧地利教育報告：擁有更高學位的女性收入卻較低

駐奧地利代表處教育組

依據奧地利 Momentum 研究所報告指出，除了學校部門的資金下降之外，還揭示了巨大的性別收入差距，即使擁有相同的學位，女性的收入也低於男性。

奧地利的教育體系中有很多問題。家庭對孩子以後的教育走向仍有決定性的影響。現在每 6 名小學生就有 1 個需要額外的輔導。而與此同時，師資的短缺也加劇影響這樣的情形。然而，對此現象，與工會關係密切的 Momentum 研究所的教育報告明確指出，現在及其他教育方案幾乎沒有採取任何措施，奧地利不僅長期以來未能達到歐盟的幼兒保育目標，而且國家對教育的總體支出也處於停滯狀態。

而且還不止於此—報告也檢視了就業後的工作生活，在奧地利，根據教育程度的不同，有一件事特別明顯，也就是收入差距。如報告所示，最低和最高教育程度之間的收入差異約為 60%，女性和男性間也出現了差距，雖然在奧地利，前者在形式上所受的教育程度較高，但她們的收入仍然較低—即使她們的學位與男同事相同甚至更高。

根據教育程度，該研究所對男性和女性在職業生涯後獲得的薪資情形進行研究。例如，學徒仍然以男性為主，大學裡的女性非常多。然而，女性之後的收入要少得多，即使她們的教育程度與男性相同或更高。這種現象貫穿於所有的專業領域，沒有一個是女性在畢業後薪資比男性高的。

例如，在奧地利，高中職畢業的女性收入比高中職畢業的男性少 3 分之 1，有碩士和博士學位的，薪資也是少 30%。由此可見，在奧地利，所謂的教育-性別薪資差距在 17% 至 40% 間。在某種程度上，這是由於兼職和全職配額以及在低薪職業中的代表性過高。

但正如報告所指出的，認為這是由於跨教育程度差異所造成的解釋是不夠的，因為高中職畢業的男性平均收入高於有大學學位的女性，即使是相同的學習專業，擁有碩士學位的女性收入也比擁有學士學位的男性低。

該報告指出，這些收入差異也存在於社會科學、新聞和教師等職

業領域。即使是那些少數從事兼職工作的男性，其收入也比工作時間相同的女性高。為了糾正這種不平衡，該研究所建議在法律上禁止同工不同酬，並為女性系統維護者規定 2,000 歐元的最低工資。

撰稿人/譯稿人：駐奧地利代表處教育組

資料來源：奧地利標準報 2022 年 7 月 8 日

Bildungsreport: Frauen mit höheren Abschlüssen – aber weniger Verdienst

<https://www.derstandard.at/story/2000137230929/bildungsreport-berufsschulen-in-oesterreich-finanziell-ausgehungert>

