

挪威學者批評政府廢除兼職教授職位建議案

駐瑞典代表處教育組

挪威政府提議取消兼職教授職位（在當地也稱為二級教授和二級副教授職位）以減少在高等教育機構擔任臨時職位的學術人員數量。但該建議被學者批評為過度官僚作風，將不利於大學國際化和教育品質。

二級教授和二級副教授是臨時職位，任期最長是 5 年，一所機構臨時職位最多可達該機構學術人員總比例的 20%。2021 年共 2,633 名學術人員受聘臨時職位，臨時職位中又有 30% 以上是來自國外。

大學主管表示，挪威政府的這項建議案無助於實現減少臨時職位的政治目標，並認為此舉將嚴重損害大學教學品質和大學國際化。卑爾根大學法學院 Ernst Nordtveit 教授（他在 1999 年至 2009 年間擔任該學院院長）將此建議案描述為「一個相當無望的提案」。他說：「該建議案與解決臨時職位隨之而來的問題無關。那些有二級教授職位的人實際上在其他地方早已擁有教授職又或在其他單位是全職的知名人士。」

Nordtveit 教授認為大學聘僱二級教授可以說是為確保學術交流及獲取額外經驗的重要工具，對強化規模較小又或是新開辦的高等教育機構上的教學也很重要。他認為二級教授職位在促進國際化方面發揮了作用。他表示：「卑爾根大學法學院透過二級教授的聘僱，以邀請國際頂尖專家到此教學來彌補學院內所欠缺的學術或其他經驗，這可提升自校學生和研究環境的滿意度。」他說，那些受聘這些臨時職位的人將其視為發展自己能力和提高人脈的機會。他也提到有一些學者並沒有將這些職位的臨時工作性質視為是一個問題，而是視這項短期工作職位所提供的靈活性是一項優點，因此要招聘這些職位相對容易。Nordtveit 教授表示：「採取措施減少臨時職位是好事，但必須將不同事物分開討論。」

海外招聘

2019 年挪威大學內有 30% 的二級教授（約 800 人）是海外招聘而來，高於 1999 年的 15%。而來自國內其他機構的二級教授則有

24% 是來自挪威醫院，12% 來自國內各科學研究機構，以及 11% 來自企業界或公部門。

招聘模式在 1999 年至 2019 年期間發生變化，來自挪威境內和海外的的人數增加。以各領域 20 年間海外招聘的二級教授比例來看：在人文和藝術領域中，2019 年幾乎一半是從海外招聘而來，而 1999 年則僅占 29%；在社會科學領域中，海外招聘比例從 1999 年的 32% 增長到 2019 年的 47%；在數學和自然科學領域中，海外招聘比例從 18% 增長到 32%；在技術領域上則從 6% 增長到 23%；在醫學和健康科學方面的比例則從 4% 增加到 13%。

學術優點

挪威研究人員協會主席 Guro Elisabeth Lind 認為聘僱臨時職位系統提供許多好處。他說：「它讓高等教育機構有機會從其他大學和企業，以及全世界招聘到各界頂尖人才。這對大學來說有正面效應。」

Sofie Pilemalm 教授是瑞典林雪平大學的教授，擁有終身職。他同時受聘在挪威阿格德大學做兼任。他說：「削減 20% 的二級教授職位對大學來說將會是毀滅性的影響」。「我是女性，在林雪平擔任全職教授。我還是緊急應變高級研究中心（the Center for Advanced Research in Emergency Response）主任。我在阿格德大學綜合應變管理中心的職位為 20% 的非全職工作。這樣對雙方來說是雙贏。這些中心可以因此而獲得密切合作，這對於聯合斯堪地納維亞應變管理至關重要。我與尚未獲阿格德大學教授職位的高級女性研究人員有許多正在進行的研究項目，我知道我對她們的個人發展及潛在資格影響上做出了重大貢獻。對我本人而言，處在兩個研究環境的優勢可以增加我自己跨學科研究及發展能力，有益於我個人的出版物。這讓聯合研究提案變得更加強大，並且可激發出與目前不同的想法。在瑞典，有 20% 的教授在其他大學或研究所（瑞典或國際）兼職。而這情形在瑞典很常見，也沒受到任何質疑。」

阿格德大學校長 Sunniva Whittaker 同時身兼挪威大學協會(UHR)主席，他擔心挪威政府此舉對大學自治的影響。他認為：「這個提議似乎適得其反，降低了大學自主權。」

繁文縟節

奧斯陸大學負責教育的副校長 Bjørn Stensaker 教授表示，政府的建議將增加大學在審議二級教授職位「合法化」的招聘工作以及加重「官僚化」印象。

他說道：「在過去的幾十年裡，我們在挪威的高等教育中所經歷的是，過去存在學術領域合法化處理的事情已逐步擴增到要求整個大學。這種擴增的合法化促使大學的官僚印象。如果大家要更進一步使正式確定二級教授職位，就必須在選拔和招聘過程上花費更多時間和資源，這可能會產生意想不到的後果，即常規職位的招聘和招聘過程也可能需要更長的時間。我們寧願努力減少我們在高等教育招聘和招聘上花費的時間。對於許多學科，特別是那些在現有學術專長方面較脆弱的學科來說，目前聘雇二級教授的方法較有彈性，而這對於大學維持教學和研究能力非常重要。許多其他歐洲大學聯盟，包括 Circle U 註，都在尋找使學術合作更容易及更無縫跨越國界的方法，這項工作的本質就是要減少繁文縟節。而挪威政府提出正式確認兼職教授職位的建議幾乎可以說不是朝著正確方向邁出的一步。」

註：Circle U 是奧胡斯大學（丹麥）、柏林洪堡大學（德國）、倫敦國王學院（英國）、巴黎城市大學（法國）、貝爾格萊德大學（塞爾維亞）、魯汶大學（比利時）、奧斯陸大學（挪威），Università di Pisa（意大利）和 Universität Wien（Austria）結合各校專業知識和共同利益，建立一所名為 Circle U 的歐洲大學。
(<https://www.circle-u.eu/>)

撰稿人/譯稿人：駐瑞典代表處教育組鍾菊芳

資料來源：University World News (2022, 08, 19), “Academics criticize bid to scrap adjunct professor posts”,

<https://www.universityworldnews.com/post.php?story=20220819114219677>