一位非裔教授的覺醒—馬克麥克菲爾 (Mark McPhail) 被指控恐嚇之前是一位嶄露頭角的領導者。

駐舊金山辦事處教育組

2021 年 9 月的某一天，馬克麥克菲爾從印第安納大學西北分校 (Indiana University Northwest) 校園的警察手中收到了即刻生效的解僱信，並要求他交出手中的公務財產。這是個令人震驚的消息，但它並非毫無預兆。過去一個月，麥克菲爾與大學管理人員，為了他因教師審查不佳導致減少了 75% 的薪水和 workload 而來回奔波。但他被解僱的理由令人驚訝，根據他的終止信，該教授「做出了身體暴力的威脅，我們別無選擇，只能認真對待。」

麥克菲爾的解僱讓他的一些同事感到緊張，他們認為他的解僱缺乏正當程序，教師委員會認為管理人員的行為過於嚴厲。麥克菲爾本人已對該機構提起訴訟，指控管理人員違反正當程序，並對他進行歧視和報復。麥克菲爾在訴訟中表示，他相信自己因為直言不諱表達他對校園種族氣氛的看法而遭到報復。

對於曾經是校園高級管理人員的麥克菲爾來說，這一事件讓他想起他在整個任期內的感觉，即這個校園對非裔學生和員工不友好。隨著他的解僱，校園失去了為數不多的非裔正職教授。

麥克菲爾曾夢想成為一名大學校長。他曾擔任俄亥俄州 (Ohio) 邁阿密大學 (Miami University) 和南衛理公會大學 (Southern Methodist University) 的系主任，以及威斯康星大學 (University of Wisconsin) 懷特沃特 (Whitewater) 分校的院長。

在威斯康星大學工作的第二年開始時，麥克菲爾在教務長辦公室進行了績效評估。麥克菲爾回憶當時教務長貝弗利科珀 (Beverly Kopper) 說：「我不是想擺脫你，但有一天你會成為一位偉大的大學校長，而我會盡我所能實現這一目標。」

科珀將他送到哈佛教育研究生院的教育管理與領導力研究所，該大學匯集了來自全國各地的管理人員，討論高等教育問題。他於 2013 年畢業，他欣然接受了在印第安納大學西北分校擔任管理人員的機會。他當時覺得這個職位肯定是他成為大學校長的成長之路。麥克菲爾對

解僱的上訴仍在審理中。

一位了解麥克菲爾故事的教職員工，在 2021 年 8 月份給校園系統校長惠頓(Whitten)的一封信中表示，擔心印第安納大學西北分校的領導階層處理麥克菲爾的方式將對該機構產生不良影響。

「我擔心的是，如果這個案子不以友好公正的方式解決，不僅會給麥克菲爾博士帶來精神上的痛苦，而且還會損害印第安納大學的寶貴形象和聲譽。」布魯明頓校區教授卡洛威托馬斯(Calloway-Thomas)寫道。

麥克菲爾的案子也引起了個人教育權利基金會(Foundation for Individual Rights in Education)的關注。

麥克菲爾的命運令人清醒。他的朋友霍布森(Hobson)之前一直認為麥克菲爾在印第安納大學任職，是一個漫長而富有成果的職業生涯中的一站。

霍布森說：「我以為他會和我們在一起幾年，然後繼續擔任更大學校的校長，或者可能成為較小學校的校長。現在他的事業一團糟。」

馬克麥克菲爾的任聘、解僱、上訴和訴訟的時程表：

- 8月1日：
- 2015 馬克麥克菲爾開始擔任印第安納大學西北分校學術事務副執行長。
- 5月9日：
- 2016 麥克菲爾辭去行政職務，「因為你和教職員工都擔心我領導學術事務的能力」，他寫信給當時的校長威廉·洛 (William Lowe)。
- 6月6日：
- 2018 麥克菲爾提出正式投訴，指稱「恐嚇和報復」的敵對工作環境對他不利。
- 4月18日：
- 2018 麥克菲爾組織大學如何與非裔社區良好互動的多元化論壇。
- 4月23日：
- 2019 麥克菲爾被布魯明頓(Bloomington)校區行政人員邀請寫一本關於印第安納大學系統有色人種歷史的書。

- 2020 8月1日：
麥克菲爾回到西北校區，繼續擔任傳播學終身教授。
- 7月1日：
麥克菲爾收到了藝術學院院長大衛克拉門(David Klamen)負面的教師評估報告。報告稱，由於他「作為教師的聲譽」，學生正在「避免報名」麥克菲爾的課程。麥克菲爾在書面答復中對評估報告的主張提出異議。
- 8月12日：
克拉門寫信給麥克菲爾，表示他對麥克菲爾對評估的反應感到不滿，並建議將他的薪水和教學職責減少 75%。次日，麥克菲爾的繼任者、學術事務副執行長維姬·羅曼拉古納斯(Vicki Roman-Lagunas) 接受了推薦。
- 2021 9月14日：
麥克菲爾的工作被終止了。根據羅曼拉古納斯的一封信，麥克菲爾多次做出「身體暴力威脅」，干擾「印第安納大學西北校區其他人履行工作職責。」
- 1月28日：
校長岩間健(Ken Iwama)拒絕了麥克菲爾關於減薪 75% 的上訴。
- 4月18日：
麥克菲爾對印第安納大學西北分校的管理人員提起訴訟，稱他們違反合同，不遵守自己的政策，侵犯了他的言論自由和正當程序權利，並種族歧視。
- 4月20日：
2022 教師審查委員會支持麥克菲爾對他的解僱提出上訴。由於麥克菲爾被立即解僱並禁止給印第安納大學的任何人打電話，因此他沒有任何機會為針對他的任何指控進行適當的辯護。
- 1月28日：
校長岩間健(Ken Iwama)拒絕了麥克菲爾關於減薪 75% 的上訴。

撰稿人/譯稿人：Oyin Adedoyin/ 林易瑩

資料來源：<https://www.chronicle.com/article/the-disenchantment-of-a-black-professor>