

日本國立大學 1672 名研究員面臨聘僱契約到期，恐遭終止雇用

駐大阪辦事處（派駐人員）

針對日本的研究者勞動環境問題，最近被指出國立大學等機關構的研究員可能於 2023 年 3 月遭到大量終止雇用。雖然研究員屬於約聘期間只要超過 10 年就可轉為長期雇用之制度的對象，但由於政府給予國立大學的補助金減少，大學方面可能會為了抑制人事費用而決定終止雇用。

在 2013 年 4 月實施的改正勞動契約法中有所謂的「5 年規定」，規定如在同一地點的勞動契約期間累積超過 5 年，勞動者即可要求將契約轉成無限期。而研究員則根據其研究持續性之觀點，於 2014 年 4 月以不同法律的特別條例規定契約累積達 10 年後可申請轉為無限期。最早從實施改正勞動契約法 2013 年 4 月開始起算的人，將在 2023 年 3 月面臨 10 年上限。

大學工會指出各大學可能會為了避開無限期契約，在期限前大量終止雇用研究員。根據文部科學省對全國立大學(86 校)及大學共用機關(4 法人)進行之調查，2023 年 3 月時將 3099 人契約期間累積 10 年，其中 1672 人的契約期限少於 10 年。以大學別來看，東京大學有 346 人位居榜首，其次依序為東北大學 236 人、名古屋大學 206 人、大阪大學 126 人。

文部科學省表示，該省管轄的 5 個研究所中共有 657 人的契約期間將在 2023 年 3 月底累積滿 10 年，契約期限低於 10 年的有 317 人，5 個研究所中以理化研究所 296 人為最多。

在契約期間設上限雖沒有直接違法，但共產黨田村智子議員在本月 17 日參議院內閣委員會中提出終止雇用問題時指出「這可能造成大量的終止雇用，並對日本的研究造成嚴重的打擊」，高橋文科政務官則表示「應再次徹底週知要求各大學適當的運用長無限期契約轉換之規定」。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2022 年 5 月 18 日朝日新聞 第 13 版

