

走出教室學領導，啟動自我覺察 ——111 年度國民中小學校長儲訓班



領導力與團隊經營課程——高空繩索體驗。攝影：許茹蘭

【教育人力發展中心 翁秀惠】

111 年度本院國民中小學校長儲訓班於 3 月 2 日至 4 月 22 日順利開班，今年受訓人數是近 5 年來人數最多的一次，來自 13 縣市共 117 位，平均年齡為 46.2 歲的候用校長，面對不斷變化的疫情，仍舊懷抱著堅定的教育熱忱，踏入儲訓學習的殿堂。

本年度儲訓課程奠基於已發展 3 年的未來學校領導方案，並參照諮詢委員的建議，以「自我覺察」為主軸，首次辦理儲訓前的線上預備課程，學員必須於課前預作準備，除銜接現職業務與未來儲訓課業外，並首度於開訓第 2 天實施領導力與團隊經營之戶外體驗課程，讓學員有更多時間進行內省與沈澱，以感性啟動戶外的體驗魂。

預備課程部分，是以協助學員能明瞭校長角色的意義為設計目標，另為提升課程效能、減少交通奔波，採同步視訊方式辦理，除勉勵學員、深入淺出地說明儲訓理念與規劃外，並設計領導職能省思題目，讓學員於有限的視訊對話中，無限激發與同儕共學的創思。

而領導力與團隊經營的戶外體驗課程，則由國立臺灣師範大學謝智謀教授領軍的

團隊授課，帶領學員從體驗平衡木、高空單索、空中擊球等項目中克服恐懼，並在過程中勇於說出自己的不足，洞悉團隊成員的起始差異、換位思考，互相學習領導與被領導，協力完成團隊目標。我們期許學員能夠在儲訓 8 週期間，找到自己的核心價值，觸發教育熱忱，立下使命及服務承諾，莫忘初衷來時路。