

韓國企業「玻璃天花板」仍然很高，接近一半的企業「董事會沒有女性」

駐韓國代表處教育組

據悉，政府計畫在 2022 年 8 月實施企業積極雇用女性高級管理層的法案，而企業中董事會裡沒有一名女性高級管理層的占近半。

因此有人指出阻止企業內招聘女性高級管理層的玻璃天花板 (Glass Ceiling) 仍然很高。

2022 年 1 月 18 日，據業界透露，從 8 月開始，將引入《修訂資本市場法》(以下簡稱資本市場法)，防止男性等特定性別獨占資產總計超過 2 萬億韓元的上市財團法人董事會。

該法的宗旨是改善國內企業董事會構成偏向男性的環境，增加女性高管的雇用。

如果考量到加上準備時間，距離實施《資本實施法》的時間並不多，在這種情況下，國內企業很難找到女性董事，這是不爭的事實。

據企業分析研究所「Leaders Intex」發表顯示，資產規模在 2 萬億韓元以上的 167 家上市公司中，(以去年第三季為準) 沒有女性高管的企業接近一半，達到 77 家。

這與 2020 年第三季的 116 家相比有所減少。但是全企業的 46.1% 正在執行「以男性為主的董事會」。

因此，面對 8 月即將實施修訂的《資本市場法》，大多數企業都處於燃眉之急。特別是這些企業在今年 3 月的定期股東大會之前，將正式展開聘請女性董事的工作。

部分人分析說，預告資本市場法實行後，女性幹部正在增加。

因為超過 1 名女性高級管理層的企業數量在 2 年內從 51 家增加到了 90 家。另外，女性幹部從 59 名增加到了 102 名。

但是，事實上此些女性高管的雇用比起公司內部董事，企業更傾向將女性安排於外部董事職位。實際上，女性公司內部董事在△naver△CJ△新羅酒店△三星 SDI△大獎△netmarvel△樂天七星飲料△錦湖輪胎△大信證券等 9 個地方各有一人。這是全體的 1.8%。

另外，企業讓大部分的女性擔任社外董事。因此，全體女性高管的 91.2%，即 93 名是社外董事。

超過 2 名女性社外董事的地方有△Kakao△韓國電力公社△韓國天然氣公社△KB 金融△S-Oil△濟州銀行△OCI 等 10 所。

在韓國國內主要企業中，聘用 1 名以上女性社內董事和社外董事的企業只有樂天七星飲料。該公司由常務助理宋孝珍擔任社內董事，趙賢玉律師擔任社外董事。

業界相關人員解釋說："韓國國內大多數企業比起有權限的公司內部董事，將女性任命為影響力相對較小的社外董事，這是事實"，"通過資本市場法，讓女性董事們在企業內部發揮強大影響力還需要一段時間"。

撰稿人/譯稿人：鄭瀚菲

資料來源：<https://www.news2day.co.kr/article/20220118500168>

