

科羅拉多州公共教育系統拉警報

駐休士頓辦事處教育組

科羅拉多州教育協會(Colorado Education Association, CEA)最新報告指出，受到 COVID 疫情影響，67%的教育工作者表示他們正在考慮離職。這個數據相較於 2020 年 12 月的調查時 40% 的協會成員考慮變換跑道比例增長了三分之二。

2021 年 10 月所發布的最新報告首重於科州公共教育系統現況，自 COVID 大流行以來，教育工作者在工作中所面臨更嚴峻的挑戰，並就 3 大關鍵議題進行探討，因 K-12 經費不足導致該州在工資競爭力、學生獎助、教育者倦怠及短缺等皆處於最糟糕的狀態。「雖然近 2 年來 COVID 疫情對教育工作者、學生及家庭造成影響，但科州的公共教育問題早在大流行前就已經存在。」，CEA 主席 Amie Baca-Oehlert 表示。

然而，大流行的蔓延加劇了教育工作者的倦怠。該報告稱，僅 1% 的 CEA 成員感受到州領導人的重視；10% 的成員表示受到所在學區的重視。雖然許多人預測會有大量教師離職，但尚未實際發生。儘管如此，CEA 仍發出警告，正在考慮離職的教育工作者將會造成相較往年更多的職位空缺。

在新聞發布會上，地方學區協會主席及教育工作者紛紛表示，學校正面臨遞補教師短缺、需擴大教室規模、籌備時間不足及教室支援人手減少等問題。

杰佛遜郡教育協會(Jefferson County Education Association) 主席 Brooke Williams 指出，越來越多教育工作者表示已無法健康地調適課堂壓力，陷入情緒低潮。

CEA 主席 Baca-Oehlert 補充說明，若要留住教師，系統性改革刻不容緩，尤其是他們可以在其他領域中找到更好的報酬時。近 60% 的教師表示，良好的薪資福利會讓他們感到受重視及尊重；另自主性及工作環境亦為教師們所重視的。州長 Jared Polis 希望藉由提高年度財政預算(創紀錄)應對，但協會領導人表示，即便如此也無法填補多年的缺口，僅是杯水車薪。協會將續推為教師加薪、增加課堂資源及

聘用更多員工之方案。

關於地區性解決方案，杰佛遜郡教育協會主席 Williams 表示，各校需努力為教師提供時間以處理備課等事務，各學區主管亦可盡力滿足學生訴求；普德教育協會(Poudre Education Association)主席 John Robinson 表示，學區可優先考慮增加教師們的帶薪工作日以減輕其負擔；CEA 財政長暨丹佛公立學校英語老師 Amber Wilson 表示，在州政府及地方，仍有太多工作要做，COVID 大流行使教師在壓力及工作環境上皆已達臨界點。

撰稿人/譯稿人：林宜葳

資料來源：2021 年 12 月 15 日

Coloradoan.

<https://www.coloradoan.com/story/news/2021/12/15/colorado-education-association-report-warns-teacher-burnout-shortages/8910035002/>

