

## 供不應求，加拿大護理學院難以負荷需求的增長

駐溫哥華辦事處教育組

新冠疫情造成加拿大許多護士筋疲力盡，陸續離開該領域，導致全國面臨著緊迫的短缺，然而，即使過去 1 年來全國各地護理學校的申請入學人數大幅激增，但許多學生卻因為大學沒有足夠的資金來提供額外的名額而被拒之門外。

為解決此問題，許多學者認為，各省應提高補助撥款以增加大學入學名額，採取新的在職培訓方式、改善工作條件並盡可能加速教育培訓。

加拿大環球郵報(Globe and Mail)就護理課程的申請入學情形採訪了 10 多所高等教育機構，其中有些學校出現申請人數大幅增加的情形；緬尼托巴大學(University of Manitoba)護理學系的申請人數暴增了 65%、皇后大學的申請人數也增加了超過 60%、卑詩大學則增加了超過 30%。

卡加利 Mount Royal 大學護理及助產學院主任 Elizabeth Van Den Kerkhof 表示，他們原認為這類流行病會促使學生對於從事護理職業產生疑慮，因此該校相當意外看見其護理學系的申請在過去一年增加了 5.5%。

雖然全國各地的護理學校皆有申請人數增加的現象，然而大部分學校的入學人數卻未見增長或僅略微增加，主因是課程的招生名額通常受限於省政府的經費撥款。

今年 5 月安大略省政府宣布將為 2021-22 學年的護理教育課程撥款 3,500 萬加幣，以為該省醫療系統未來增加 2,000 名護士。卑詩省高等教育廳也表示，省政府於 2021 年的預算案中承諾將增加 500 個名額培訓註冊護士或是護理師。

然而包括卑詩大學護理學校的 Elizabeth Saewyc 在內的數名教育工作者皆表示，僅僅增加經費並不足以解決短缺問題，他們還受限於有限的臨床實習地點以及授課講師等。

根據加拿大超過 20 萬名護士及學生護士成員的工會於去年 12 月發表的一項研究顯示，有 60% 的護士表示他們將在 1 年內離職，且自

新冠肺炎大流行開始以來，加拿大護士的平均加班時間增加了 78%，顯示短缺情況的嚴重性。

工會主席 Linda Silas 表示，政府亟需撥款增加名額，尤其是快速課程的名額，將正常的 4 年課程縮短為 3 年。此外也必須幫助在職護理人員提升其技能，增加工作機會。加拿大有許多持有執照的護理師希望成為註冊護士，也有許多個人護理人員希望成為執照護理師，然而加國卻非常少有銜接課程來幫助這些已在醫療保健系統，且對其職業充滿熱忱的工作者可擴展的職業選項。

撰稿人/譯稿人：**Karen Hou**

資料來源：2021 年 9 月 6 日 **Globe and Mail**

<https://www.theglobeandmail.com/canada/article-nursing-schools-cant-accommodate-increase-in-demand-at-time-when/>

