

## 芬蘭留不住外籍畢業生

駐瑞典代表處教育組

芬蘭勞工市場長期缺乏專業人才，政府和企業界努力吸引優秀人才到芬蘭，但大多數外籍生畢業後卻決定離開芬蘭。2018 年畢業的外籍生中多達 36% 在畢業後一年內離開芬蘭，2019 年的職缺調查中，多達 67% 芬蘭雇主反應有人才荒問題，這個問題在赫爾辛基更嚴重，新任市長 Juhana Vartiainen 也把吸引外籍優秀人才列為首要工作項目之一。

據媒體採訪幾名臺灣人畢業後選擇離開芬蘭的理由，大致有下列原因：

- 一、相較於芬蘭，臺灣的國際專業人才計劃很能吸引外籍人才，包括減稅及彈性的居留申請程序。
- 二、芬蘭人的薪水與西歐和臺灣相比不具競爭力，在臺灣和芬蘭工作的第一及第二年薪資是差不多的，但到第三年臺灣的薪資已比芬蘭高。
- 三、語言因素，芬蘭語能力及對文化理解和溝通能力的欠缺，會削弱就業競爭力。
- 四、文化因素，有人認為在芬蘭很難與當地人互動及建立關係。這種互動還與職業前景、同領域專家間的連結、社交擴展及維繫相關。芬蘭也有針對外籍生的輔導計劃及協助了解就業市場的公司，計劃中也包括協助外籍生的配偶，外國學生仍然是脫離社會的一群人。

移民研究所研究專員 Msi Raunio 認為，外籍人士會比較本國和其他各國的勞動力市場，在這場競爭中，芬蘭和首都地區的實力相當弱，亞洲地區早已提供許多專業人才的就業機會，美國和歐洲的攬才競爭也很激烈。例如愛沙尼亞的博士畢業生計劃，外籍畢業生可獲得五年的居留許可，之後獲永久居留許可。

勞工經濟研究院資深研究員 Hannu Karhunen 認為進入芬蘭就業場的挑戰之一是芬蘭文，特別是在公家機關，必需精通芬蘭語和瑞典語。她在一份關於芬蘭外籍生選擇去留的報告中建議芬蘭放寬對語言的要求，例如允許組織內 10% 的員工不需要同時具備芬蘭語和瑞典

語能力。她認為外籍畢業生離開芬蘭也因為芬蘭地處偏遠及薪資較不具吸引力，目前芬蘭政府正在研究新法案來保障外籍生在學業結束後保有居留許可兩年來求職或創業。

撰稿人/譯稿人：駐瑞典代表處教育組鍾菊芳改編摘譯

資料來源：Helsingin Sanomat (2021, 08, 26), “”Palkka ei ole kovin kilpailu-kykyinen” – Suomi koulutti neljä ulko-maalaista huippu-osaajaa, sitten he kaikki lähtivät” [https://www.hs.fi/kaupunki/art-2000008201658.html?fbclid=IwAR0TGFrJKBDUO\\_INM3ILEmxbC3tn-cG01E1T0GVtgKpxs\\_W06gFXtqRXOnc](https://www.hs.fi/kaupunki/art-2000008201658.html?fbclid=IwAR0TGFrJKBDUO_INM3ILEmxbC3tn-cG01E1T0GVtgKpxs_W06gFXtqRXOnc)

