

大專校院畢業生就業率 67.1%「小幅下降」，職場健保加保比率減少 1.2%「令人擔憂」

駐韓國代表處教育組

就業率與上年相比下降 0.6% 職場健保加保比率下降幅度更大，技職教育搖籃專科大學就業率 70.9% 與 63.3%的一般大學產生大幅落差，2020 年仍以醫藥領域就業率最高「文抱歉」之人文領域最低

首度公開 轉職統計 就業 1 年內 19.1%

2019 大專校院畢業生比起 2018 年整體就業率小幅下滑。教育部於 2020 年 12 月 28 日發表「大專校院畢業生就業統計調查」結果顯示，包含一般大學、專科大學、機能性大學、產業大學、師範大學及一般研究所等大專校院的就業率，比起 2018 年減少 0.6%。

技職教育搖籃專科大學比起一般大學就業率較高，就業當中尤以醫藥領域最高、人文領域則排名最後，男性比起女性的就業率較高等方面仍與 2018 年類似。

- 大專校院畢業生就業率下降 0.6%， 職場健保加保比率減少 1.2%「令人擔憂」

教育部與韓國教育開發院(KEDI)12 月 29 日發表「2019 年 大專校院畢業生就業統計調查」結果。2019 年 2 月與 2018 年 8 月的大專校院畢業生 55 萬 354 名當中，2019 年 12 月 31 基準，就業成功的人數達 32 萬 3038 名。畢業生當中扣除升讀研究所、當兵、外籍生及無法就業者，就業對象總計 48 萬 1599 名。以此就業對象為基準，統計出就業率為 67.1%。

從健保加保情形分析結果：職場健保加保 29 萬 1929 名、自由業者 1 萬 8347 名、1 人創業者 6137 名、個人創作者 2981 名、海外求職者 2853 名及農林漁業者 791 名。

從調查結果可知，職場健保加保下降比率比起整體就業率下降數值來得高，可見在穩定職場工作的人數有減少的趨勢。

- 就業率，專科大學第一，比起一般大學來得高，師範大學就業率大幅減少

針對大學類型比較結果，技職教育搖籃之專科大學就業比率比一般大

學來得高。專科大學就業率 70.9%(較上年度減少 0.2%)，高於一般大學的 63.3%。

另一方面師範大學比起 2018 年就業率自 68.8%減少 5%，驟減為 63.8%。分析近兩年情形，整整減少 10%。可以想見由於少子化的現況，縮小教師培育規模及地方教師任用規模造成就業率明顯大幅減少。

- 地區別、性別就業率：仁川最高、釜山最低

針對全國 17 個市、道(行政區名稱)的就業率調查結果，其中首都圈的就業比率比非首都圈來得高。首都圈畢業生就業率為 68.7%，而非首都圈的就業率則為 66%。都市當中又以仁川為最高 70.1%，其次則為首爾的 68.7%及京畿道的 68.4%。而居於最後則為釜山，就業率為 63%。

性別就業率中男性達 69%，女性則為 65.2%。其差距有逐年漸增的趨勢。

- 領域別就業率 仍以醫藥領域最高 「文抱歉」人文領域始終落居最後

就業領域別當中以醫藥領域最高，其次為工科領域；除此之外皆在平均之下。

而這次調查結果中就業率最低為人文領域，甚至出現「因為畢業於人文科系，抱歉無法錄取您」之「文抱歉」等新用語，可見人文領域就業的困難。其就業率落在 56.2%。

- 就業後就結束了嗎？持續在職更重要！雖然就業率下降；就業維持率呈上升趨勢

大專校院畢業生的就業率雖呈現減少之事態，就業維持率比起上年度增加 1.2%，上升為 80.2%。

- 轉職情形？首次發表大專校院畢業生轉職統計結果

2020 年首次出現往年不見之新指標，顯現出就業 1 年內轉換職場的比率之「轉職率」，第一次公開在調查中。教育部表示 2020 年與統計廳合作掌握畢業生就業後 1~2 年的轉職情形，發表了轉職統計結果。

2018 年 2 月及同年 8 月畢業，2018 年 12 月 31 日為基準，針對職場健保加保者 30 萬 1182 名調查結果，直至 2019 年 12 月 31 日止，1 年間的轉職率為 19.1%(5 萬 7439 名)。

其中女性 21.2% 比起男性轉職率 17% 相對來說較高。

統計廳宋盛憲(音譯)統計資料局長說明：「本次首度公開發表的轉職統計，將畢業生資訊與工作行政資料連結，作為大專校院生畢業後工作轉職情形分析統計，此資料未來將得以在青壯年雇用與未來工作機會支援政策的樹立上有效運用。」

- 畢業前決定就業工作居多，半數多為中小企業

職場健保加保者其中 35.8% 表示於畢業前已找到工作機會，而畢業後 3 個月內就業者 25.9%、6 個月內就業 15.1%，9 個月內 14.3%，而 10 個月以上則有 8.9%。

以上職場健保加保者大多於中小企業就業，佔 46%。其次則為非營利法人 16.8%、大型企業 10.9%、中堅企業 8.4%、公家機關及公營企業 8.2%，國家地方團體為 6.1%。從求職者喜愛的大型企業來看，無法說明就業的品質是好的。

同時因「學歷」造成「社會新鮮人的薪水」呈現很大的差距。調查顯示學士畢業者每月平均 241 萬 6000 韓元、碩士畢業 370 萬 3000 韓元、博士畢業 581 萬 7000 韓元。然而從(非平均數值之)全體中間值所顯示出的中位薪資所得來看，學士畢業每月薪資 215 萬韓元、碩士畢業 311 萬 3000 韓元、博士畢業則為 462 萬 8000 韓元。

撰稿人/譯稿人：翁靜漪

資料來源：<https://news.unn.net/news/articleView.html?idxno=502104>