

胡志明市對幼教教師提高薪資支持

駐胡志明市辦事處教育組

胡志明市人民委員會修改計劃，以提高新任學前班教師薪資，以解決當地學前班教師短缺的問題。

到 2025 年，在公立幼兒園工作的新畢業生將繼續獲得財政支持。

依據該計劃，新任學齡前教師將在第一年工作繼續獲得每個月 300 萬越南盾（130 美元）的支持，佔其基本工資的 100%，第二年支助將是基本工資的 70%，而第三年將是基本工資的 50%。

該市的學前班每年招聘約 600 名教師，因此該市需要約 200 億越南盾（870.26 美元）來實施該計劃。

依據該市教育和培訓廳的數據，2014 年起的原始計劃使該市學前班教師人數增加兩倍，到 2019 年達到 1,205 名。

但是該市現在需要 871 名正式合約工作的學前班教師與 3,561 名保姆，為吸引更多的學前班教師，委員會修訂該計劃，以提高他們的收入。簽訂不到 12 個月勞動合約的學前班教師，將獲得 9 個月額外補助，等於第一郡的最低月工資，即 442 萬越南盾（191.39 美元）。簽約保姆將獲得其中的一半。

近年來，該市學齡前學生的數量每年增加約 1 萬名，這給學校與教師帶來巨大壓力，由於工作辛勞與低薪資，許多老師辭職。學齡前兒童的教學要求特殊技能，包括跳舞、唱歌與講故事。

教師還必須確保教育品質與學生安全。工作時間通常為每天 9 到 10 個小時，無加班費。

越南勞動總聯合會勞資關係部副主任 Hồ Thị Kim Ngân 表示，「保持學生安全的繁重工作量與負擔可能會造成長期壓力，進而損害學前教師的健康。」

該聯盟已要求勞動、殘疾與社會事務部(勞動部)將學前教育歸為「艱鉅、危險的工作」，以允許教師提早退休。

如果獲核准，男教師的退休年齡為 57 歲，女教師的退休年齡為 55 歲，比平時提前 5 年。Ngân 表示，較低的退休年齡也會使勞動力年輕化。

52 歲的 PhạmThịNgọcLan 是 C LannGiờ 區 CầnThanh 學前班的一名老師，他同意提早退休的提議。其表示，「每個人都認為這份工作很有趣，但這確實很難。」

Lan 表示，與苛刻的父母打交道可能會很緊張，而且經常會造成威脅，尤其是當孩子跌倒或與他人打架，受到輕傷時。結果，許多年輕教師不確定是否能做到退休年齡。

越南教育培訓部部長 Phùng Xuân Nhạ 表示，越南經常面臨學前班教師短缺的問題，目前需要 4 萬 5,000 名教師。

撰稿人/譯稿人：駐胡志明市辦事處教育組

資料來源：2021 年 4 月 13 日，DTI 電子報

網址：<http://dtinews.vn/en/news/020/73375/city-to-increase-financial-support-for-preschool-teachers.html>

