

越南力爭至 2030 年國家管理機關女領導幹部佔 75%

駐越南代表處教育組

政府總理已於 2020 年 12 月 31 日頒發 2282/QĐ-TTg 號議決，批准有關“增強 2021-2030 階段婦女在領導管理級平等參與政策”計劃。

目標為保證女性平等參與領導管理級之發展女性潛能以及創造能力政策，面向實現性別平等可持續發展及委託權能給婦女之承諾。

力爭至 2025 年，在國家管理機關、地方管理機關女領導幹部佔 60%、2030 年佔 75%。對於一些特殊行業或領域的女幹部、專員、勞動者比例低於 30%者，將進行調整以使目標符合機關、單位的實際情況。

同時，目標至 2025 年及 2030 年時擔任女幹部、領導比例分別佔 40%及 50%。經過訓練或培訓班之女幹部，至 2025 年及 2030 年比例分別佔 75%及 90%。在擁有少數民族的地區，要根據居民人口安排合適的少數民族領導。

為了實現上述目標，該計劃提出的措施是完善關於女幹部工作的法律政策以及提高其執行效果；加強女幹部培養工作，並將其與公共政策制定工作互相結合；加大宣傳力度，提高對新時期性別平等以及婦女潛力、地位及作用的認識；加強婦女事業的國際合作。同時調動贊助資源來實行該計劃，並檢查審查女幹部工作及性別平等之相關法律政策；設立針對女幹部、專員資料之國家數據庫。

撰稿人/譯稿人：高葉瓊

資料來源：https://tcnn.vn/news/detail/49456/Phan-dau-den-nam-2030-co-75-ca-CC%81c-co-quan-qua-CC%89n-ly-CC%81-nha-CC%80-nuo-CC%81c-co-lanh-dao-chu-chot-la-nu.html?fbclid=IwAR02Maqmbka1xwtHAXWFeM0wpX56p6JJSK8Yf2E44ePt pny4tI6_ncsQQQc