

加國須提升競爭力吸引國際學生

駐溫哥華辦事處教育組

過去 10 年來，到加拿大就學的國際學生人數大幅成長了 3 倍，在過去幾年，加國更受惠於川普政府的多項政策，包括針對穆斯林國家的旅遊限制、縮減 H1B 簽證核發數量，再加上英國脫歐的議程，促使更多學生改選擇加拿大作為留學深造的目的地。

然而，今年初開始，隨著美國總統拜登上任，多倫多大學校長 Meric Gertler 於加拿大環球郵報(The Globe and Mail)發表的一篇專欄中表示，作為一所吸引大量國外教職員和學生的大學校長，他可以肯定，競爭環境已經發生了變化，吸引全球人才變得越來越具有挑戰性。新冠大流行後，加拿大將不得不更加謹慎地應對這些變動。

在年初，加拿大銀行行長 Tiff Macklem 在溫哥華貿易委員會(Vancouver Board of Trade)演講中指出，疫情過後，加拿大復蘇步伐將取決於保持加國最大的資產——受過良好教育並具備多元化勞動力的能力，從而推動創新和生產力的增長，促進出口並吸引投資。隨著拜登政府的上任，加國學校和公司可能須要付諸更多努力以吸引和保留人才。

過去數年，加拿大祭出各項開明的公共政策，如全球技能策略(The Global Skills Strategy)和研究員計畫(research chair programs)增強了國際人才招聘的力道。聯邦政府對於招募國際學生的積極支持，以及寬鬆的留學生畢業工簽規定，皆扮演關鍵性的推手。加拿大大學院校成功地吸引了來自世界各地專業研究員，同時優秀的國際學生人數也穩定成長，約占總學生人數的四分之一。溫哥華、蒙特婁和多倫多等個城市的科技業普遍受益於來自世界各地的才能，並蓬勃發展。

然而拜登政府可隨時撤銷川普頒發的行政命令。此外，隨著英國退歐談判得到解決，英國政府也正逐漸恢復該國作為全球人才之地的吸引力。過去加國的優勢恐將快速消失。

儘管開明的移民政策對於保留和增強加拿大的人才至關重要，但現階段的措施已經不符所需。為了在全球人才競爭中脫穎而出，Meric Gertler 校長建議政府建立一項“Talent Moonshot”人才招募計畫，並

由公共和私營部門共同運行。其目標是招募世界優秀的科學家、工程師、藝術家和學者與我們現有的人才合作，針對各種全球挑戰，研擬加拿大的解決應對方案。同時還可從拜登總統的政見中汲取靈感，包括大舉投資私營和公共部門的研發、協調專有技術的生產者與本土公司建立創新夥伴關係以研發突破性技術。

展望新冠大流行後、川普後、英國退歐時代，加國需要一項全面的策略來維持和增強汲取人才的優勢。未來的繁榮無疑地取決於投資於人、社區和機會的能力。

撰稿人/譯稿人：**Karen Hou**

資料來源：1月18日 **Globe and Mail**

[HTTPS://WWW.THEGLOBEANDMAIL.COM/BUSINESS/COMMENTARY/ARTICLE-ONE-THING-TRUMPS-EXIT-WILL-MAKE-HARDER-FOR-CANADA-AND-HOW-TO-SOLVE-IT/](https://www.theglobeandmail.com/business/commentary/article-one-thing-trumps-exit-will-make-harder-for-canada-and-how-to-solve-it/)

