

歐盟國家研商促進研究人員職涯發展

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

在輪值主席國葡萄牙邀請下，歐盟各國科研部會首長於 2 月 3 日舉行非正式會議，旨在促進研究發展。

輪值主席國葡萄牙高教及科技部長 Manuel Heitor 向媒體宣布，葡萄牙將會在輪值期間推動歐盟於 5 月前達成強化研究領域的政策結論。

部長 Heitor 於歐盟各國科研部長非正式會議結束時表示：「(研究人員)職涯發展是更強韌、有效的歐洲研究區(European Research Area)的必要條件。」該會議除了會員國之科研部會首長參與外，與會人員包含眾多專家以及執委會機構代表，包含研究創新總署(DG RTD)、經濟發展合作組織(OECD)、歐洲研究委員會(European Research Council)等。

回顧該日會議，部長 Heitor 指出有三大領域之計畫特別吸引各國科研部長。首先，第一個部分是研究人員聘雇條件的數據收集，包含職涯發展之演進，以及在歐洲內部、外部之移動力。部長 Heitor 呼籲歐盟及各國機構定期會議就此議題交換資訊。

第二，制定聘僱研究人員之新準則已成廣泛共識。2005 年業制定相關準則，使遴選更公平、透明，並受到 1,200 個機構通過採用。然歐盟各國部長正考慮於來年推動新版本的準則，以與時俱進。

最後，在 Erasmus+ 框架下推動歐洲大學之間的連結，促進各研究機構交流研究人員聘雇優良實踐。

執委會補充，強化綜效是推動研究職涯的重要部分，並強調應把人才流失的情形轉化為人才流通。

德國科研部次長 Thomas Rachel 則呼籲強化研究人員的移動力以及國際合作。德國是目前理事會主席國團隊之一。他強調大學與產業間轉移的機會，如此才能讓(研究人員)的職涯具有吸引力，亦可使產業受益於高品質人力。

歐盟各國部長將會進一步研究上述途徑，並可能於未來之會議中正式通過。

撰稿人/譯稿人：鄒楷

資料來源：

資料來源：2021 年 1 月 22 日，Agence Europe，€ Portuguese Presidency of EU Council will work towards adoption of conclusions on promotion of research careers，< <https://agenceurope.eu/en/bulletin/article/12650/2> >.

