

德國巴伐利亞邦對促進女性學者職涯進行研究

駐德國代表處教育組

德國巴伐利亞邦學術暨藝術廳長 Bernd Sibler 亟欲促進該邦女性學者之學術發展，因此他委託「巴伐利亞邦大學研究暨大學規劃機構（Bayerische Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung，簡稱 IHF）」進行一項新式研究方案。方案中例如包含一項針對女教授在設備、薪資結構和職涯發展上的問卷調查；其目的不只要分析研究事業的機會與收入的可能性，基本上也針對促進女性職涯的工具進行檢驗，在必要時，並應導入必要措施以提高巴伐利亞邦大學內女性學者的比例，及其學術生涯機會。

Sibler 廳長表示：「女性在學術界的比例以及職涯機會的持續發展，對我來說進展得仍然太慢。我們必須在此領域中明顯變得更好才行。我希望經由此研究報告能夠贏得新知，而能在針對女性學者的促進上獲得進步」。巴伐利亞邦立大學的女教授們於 2019 年時才佔所有教授的 21%。「對我而言太少了。目前的『高科技議題(Hightech Agenda，簡稱 HTA)』以及甫對此議題所決議的加速執行方案，為我們的大學開啟了莫大的行動與塑造空間。女性學者們在這個部分勢必也應予以利用」。

研究與教學機會平等實踐方案

第一套措施已由 Sibler 廳長就任後開始實施。在 2019 年 7 月所達成的目標協議中，任用更多的女教授已明確地成為該邦 32 所大學直到 2022 年為止的義務性重點。新任命的女教授應根據上述協議於大學領域中佔有 30%的比例，在應用科技大學與工業大學方面則為 32%。

此外，巴伐利亞學術廳並投資 360 萬歐元以落實對於從事研究與教學之女性的一個機會平等方案。藉此，並特別設有博士研究獎學金、取得正教授資格的論文發表獎學金，以及藝術大學的藝術家資格培訓措施，予以支持促進。

撰稿人/譯稿人：德國巴伐利亞學術暨藝術廳/駐德國代表處教育組

資料來源：德國巴伐利亞學術暨藝術廳 2020 年 9 月 17 日網頁新聞

<https://www.stmwk.bayern.de/pressemitteilung/12033/neue-studie-zur-foerderung-von-frauen-in-der-wissenschaft.html>

