

## 加國大學男女教授薪資大不同，有礙高等教育的發展

駐溫哥華辦事處教育組

在亞伯達大學(University of Alberta)，一般來說女性教授的年度薪資比起男性低了 19,000 加幣；在卡加利大學(University of Calgary)情況更糟，男女教授薪資差距高達 23,000 加幣。令人悚目驚心的是，根據加拿大統計局的資料，上述的現象在加國竟然相當普遍，只有多倫多大學文學及設計學院、卑詩省卡匹蘭諾大學(Capilano University)以及菲沙河谷大學(University of Fraser Valley) 三所學校例外。

九月份才公布的統計數據顯示，凡從事大型研究計畫的學術單位，男女教師薪資差距的現象尤其明顯。例如在多倫多大學，2019-20 年男性教授的平均年薪約為 169,425 加幣，女性教授卻少了 18,825 加幣，相較往年這個差距已經略為縮小，但也沒好到哪裡去。當然醫學院和牙醫學院的教師待遇較佳，不在此限。

渥太華大學教授 Audrey Giles 認為這種偏見是系統上導致，非顯而易見的歧視，此風不可長。她準備上書多大校長 Bill Flanagan，希望校方立即採取措施，改善這種不平等現象。在 2019 年加拿大高等教育期刊(Canadian Journal of Higher Education)有篇研究論文敘及，從 1996 至 2016 年，在安大略省的大學院校發現，當女性教職升遷時，薪資差距反而增大。論文稱之為管漏現象(leaky pipeline)，意指女性教師由於面臨挑戰，導致學術生涯較男性短，以至頂端呈現性別失衡的現象。安大略教授 Ivy Bourgeault 擔任性別、多元性和專業議題的研究主持，她則認為女性教授通常負責撫養子女，在管理階層和教學工作無法投入太多的時間，因此女性必須付出額外的心力，才有可能獲得終身教職的資格，對其升遷造成莫大困擾。

2011 年 3 月時，加拿大大學教師協會 (Canadian Association of University Teachers (CAUT) 曾專論探討 1986-2006 年間的男女教授薪資差距，發現在教授級的差距達 4.5%，當時協會主席認為無疑這就是一種性別歧視。

近年來，加國許多大學採取積極措施，調整女性教授薪資，希望帶來歷史性的平等，如亞伯達大學 2019 年女性教授加薪 5.8%，並視

其年資給予補償，其他女性教師則加發 1,500 加幣。上述辦法略見成效，但其他族裔與白人教師的薪資差距依然頗大，仍待繼續努力。

撰稿人/譯稿人：駐溫哥華辦事處教育組

資料來源：9 月 28 日 CBC News

<https://www.cbc.ca/news/canada/edmonton/gender-pay-gap-persists-at-canadian-universities-1.5739466>

