

比利時布魯塞爾 W 世代培訓課程增加女性創業機會

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

W 世代(女性世代-Generation W)是個專為布魯塞爾的女性提供為期六個月培訓課程的促進團體，其培訓重點在數位及科技上，以增加女性創業的機會。從今年六月份開始，W 世代更開始提供各方面的培訓課程 - 金融、管理、小額信貸、數位，還有基礎知識課程(例如如何撰寫履歷)。

該計畫的發起者是設於布魯塞爾的非營利組織 Womenpreneur。該組織活躍於比利時、中東及北非地區，旨在促進女性的創業機會，以及參與社會經濟活動。Sana Afouaiz 是 Womenpreneur 的創辦人兼董事，她說道：「我們選出了五十名來自布魯塞爾的女性，而且僅在布魯塞爾實行該計畫。這些是真正受到新冠肺炎危機影響、處在邊緣化地帶，並且機會很少的女性；她們也是因為新冠肺炎危機而不得不關閉公司的女企業家，還有為了自己的孩子離開職場長達二十年的，現在正試圖重新回到職場的婦女，又或者是學生，或是較無組織性的女企業家。」

這些各式各樣的背景涵蓋了許多現實面。對某些人來說只是受到當前危機的經濟影響，但對另一些人來說則是面臨著求職的難題。

歧視問題

該培訓課程計畫是同時在新冠肺炎危機，以及整個就業市場不景氣的情況下推出的。但推出該計畫的促進團體(W 世代)早已在新冠肺炎疫情到來之前準備就緒。因此，這些課程實際上都是線上課程，合作對象的名單也相當冗長，有：Actiris、ING、Credal、Cité des Métiers，還有科技領域的知名企業，例如 Microsoft、Snapchat 或是 Google。但重要的是，Sana Afouaiz 堅信，無論新冠肺炎危機是否影響經濟，現在應該是女性在科技和創新產業佔有一席之地的时候了，她說：「我們真的必須投資並幫助這領域的女性，因為在二十年後，她們將會因為大部分女性被科技業排擠，而在工作上遭受歧視。如今，比利時的女性通常在服務業、教育業和醫療業工作，但這領域的職缺也將越來越少。除了新冠肺炎危機的影響之外，數位革新化也是導致

許多工作即將消失的原因。在比利時，只有 14%的女性在科技業工作，而其中 56%的女性在第一份工作做滿五年後離職。」

比利時只有不到 10%的女性創業者，所以促進團體(W 世代)不得不舉辦一次募捐和借用筆記型電腦的活動，以便讓部份成員能進行線上培訓。

撰稿人/譯稿人：劉厚諄

資料來源：2020 年 8 月 3 日， GenerationW à Bruxelles: des formations afin que plus de femmes accèdent à l'entrepreneuriat

https://www.rtbf.be/info/economie/detail_generationw-a-bruxelles-des-formations-afin-que-plus-de-femmes-accedent-a-l-entrepreneuriat?id=10554104

