

德國 1/5 中小學校長想離職

駐德國代表處教育組

德國將近有 1,000 所中小學因為沒有校長。現在一個調查報告針對校長們的想法進行研究，並確定 1/5 想要離開原來的崗位。

根據巴登符騰堡邦「教育與幼教協會（Verband Bildung und Erziehung，簡稱 VBE）Michael Gomolzig 先生多年來的觀察，學校校長這個職業已經越來越不吸引人了。他在去年秋天時對「德國明鏡週刊（Spiegel）」表示，學校裏的行政負擔越來越沉重。Gomolzig 先生說明：「以前有校長空缺時，總會出現四至五位資歷優秀的應徵者，而今天只要能收到一封應徵信就該感到高興了」。

研究人員針對一極具代表性的校長問卷結果進行調查，以了解這些校長接受這個職位的原因，以及他們是否不改初衷。杜賓根大學（University of Tübingen）、呂訥堡大學（Leuphana University Lüneburg）以及瑞士西北應用大學教育學院（FHNW School of Education）的研究人員們針對 405 位普通學校校長進行重複性問卷調查。根據目前的報告結果顯示，德國正缺約 1,000 名校長。

此結果令人第一眼看來頗為歡欣，因為大多數被詢問到的校長們對他們的職業生涯感到滿意（96%）並且覺得工作很有樂趣（95%）。然而超過半數的校長們（53%）因為工作過度而承受長期性的壓力，甚或感到心力交瘁。1/4 的校長則因為獲得的認同不夠及過分疲累而感到沉重。其中將近 16% 則表示覺得自己有過勞（Burn-out）症狀。根據研究結果顯示，在綜合學校（Gesamtschule）、實科中學（Realschule）與主幹中學（Hauptschule）中的校長們的負擔明顯高於文理中學。

任務和動機之間的矛盾

在他們的任務與動機之間也產生部分矛盾。杜賓根大學的研究負責人 Colin Cramer 表示：「根據我們的統計調查結果顯示，校長們在選擇職業與工作實踐之間的落差非常地大」。接受調查的校長們大多數因為能夠發展及嘗試新想法（93%）、獲得富於變化與創造性的任務（86%）、照顧他人的福利（85%），同時想自己作決定（85%）而為他們帶來任職校長的動機。當詢問到他們身為校長的工作時，67% 的校

長們表示在日常業務的職責上大約一切穩定而順暢，然而在以創新為基本目標的任務上，大約只有 16% 的校長們覺得此舉具有重大意義。

1/5 的校長們受到問卷調查的影響而開始考慮想離開現任學校，並欲更換工作場所。其中，超過半數的校長以職業上的發展願望為由（52%），然而也常因為薪資太低（44%）或者由於得不到足夠的支持（31%）而萌生離意。

其中一半校長每年毛薪低於 6 萬 6,000 歐元

校長們的年薪毛額大約位於 3 萬與 10 萬多歐元之間，而其中有一半的校長們能獲得低於 6 萬 6,000 歐元的薪資。其平均收入根據學校類型的不同而有強大的差異：例如一位小學女校長平均年薪為 6 萬歐元，而中學階段的校長們則相對可獲得 7 萬 2000 歐元。

女性校長的比例較男校長同事而言相當地低。雖然在小學中幾乎只有女老師在授課，而女性校長人數卻只佔 72%。中學女教師人數也佔教師的多數，然而女校長只佔 37%。根據研究團隊的研究結果表示，所有女校長佔全體校長 54%，而所有校長的平均年齡則為 54 歲。

撰稿人/譯稿人：黃亦君

資料來源：2020 年 6 月 23 日德國明鏡週刊（Spiegel）網頁新聞