

德國專業人才移民法於 2020 年 3 月 1 日正式生效

駐德國代表處教育組

德國終將成為一個吸引來自非歐盟國家而具備職業教育背景外國人之就職國家了嗎？德國的「專業人才移民法」於 2020 年 3 月 1 日起正式實施，估計此法將減輕外國專業人才移民德國的可能（譯註：德國政界向來保持保護政策，不願意接受所謂的移民法規或政策方案。）。)

多年以來，德國政界不斷針對一新移民政策及專業人才的移民法進行討論，因為德國越來越需要專業人才。根據德國聯邦經濟部的統計，特別是在醫療保健方面，其中又以照料看護部分為重，還有各式手工業，以及機械製造和電機科技領域的工作人力資源等，最為吃緊。德國聯邦勞動及社會事務部（Bundesagentur für Arbeit）提及大約有 50 個職種中缺乏工作人員，而其中 2/3 的專業人才必須擁有專業資格。

事關國家利益

德國基民黨（CDU）與社民黨（SPD）於 2018 年終於針對一法令設計達成協議，並於 2019 年中經由國會通過而於 2020 年 3 月 1 日開始生效。此法應降低來自非歐盟國家而具備專業資格的工作人力之門檻障礙。至今以來，德國的移民政策只著重於受過高等教育的專業人才，以及德國社會上所欠缺專業人員（Mangelberufe）。

德國內政部長 Horst Seehofer 在 2018 年兩黨協議成功後並表示：德國需要來自第三國（係德國與歐盟國家以外國家）的專業人才以保證國家的富裕安康。德國聯邦勞動及社會事務部長 Hubertus Heil（SPD）當時強調：「經過 20 多年的辯論，現在德國得到一個現代化的移民法。」

前提條件

然而此法的細節如何呢？其前提條件首先是職業的結業資格認證，此認證程序必須在來自第三國的專業人士進入德國之前完成，只有 IT 專業人士例外，他們不需要有形式上的畢業證明，然而必須至少在該職場內擁有 3 年的工作經驗，並且出示每月薪資至少須達到

4140 歐元的證明。

年紀超過 45 歲的工作移民必須至少能夠獲得每月 3795 歐元的薪資，或者能證明其擁有老年退休金的保障，以確保退休時不須申請基本保證年金。

到德國尋找工作機會

若上述第三國人士想在德國尋找工作機會時，並不需要在離開原來國家時即已獲得工作崗位，而可先搬到德國之後再開始求職。然而此尋找工作期限僅限 6 個月，而該第三國人士必須能夠獨立維持自己的生活所需，並證明其擁有足夠的德語言能力。

這些專業人士不受急需型專業（Mangelberufe）的就職限制，同時也不必先經過所謂本國人或歐盟人士的優先權（Vorrangprüfung）篩檢。然而在德國的特定區域或某些特定職業，有可能會因就業市場的情形改變而導致本地人獲得就業優先權。

居留許可及簽證

若一位移民者能夠持續於 4 年內證明其合格的職業資格，將能獲得永久的居留許可，取得的時間一般而言為其第 5 年之後。獲取德國職業或高等教育的專業人士甚至能夠在工作 2 年內即可獲得永久居留權。

對於德國公司而言也帶來不少好處：如果這些公司想要雇用第三國的專業員工，這些雇員將更容易取得工作簽證。此時德國境內的責成機構將為各地區的中央外國人事務局，連同駐外德國使館，均將補充人員對此予以因應。

「一項進步」

此全新的專業人員移民法在許多專家眼裏視為「一項進步」。「德國融合與移民基金會之諮詢委員會（Sachverständigenrats deutscher Stiftungen für Integration und Migration）」主席 Petra Bendel 女士於 2020 年 2 月 27 日於首都柏林表示：「現在必須開始對此宣傳、推廣，並提供諮詢顧問」，而重要的還有提供「良好的語言課程、快速取得的簽證，以及有效率地承認來自國外的資格」，Bendel 主席表示，是否經由此新興法規能夠從外國為德國帶來更多專業人士，和實踐程序有極

大的相關。

然而德國國會的反對黨仍不斷批評：由執政黨通過的職業資格的認證過程太過複雜，綠黨黨團移民政策發言人 Filiz Polat 女士更表示，德國所需的每年 26 萬專業移民人數將面臨不足的局面，此法規對她而言將不足造成外國專業者的移民風潮。

撰稿人/譯稿人：黃亦君

資料來源：德國之聲（Deutsche Welle）2020 年 2 月 27 日網頁新聞

<https://www.dw.com/de/fachkr%C3%A4fteinwanderungsgesetz-tritt-in-kraft/a-52560924>

