

瑞典大學外籍學者多數擔任約聘職

駐瑞典代表處教育組

根據瑞典高等教育局（Swedish Higher Education Authority，簡稱 UKÄ）數據顯示：在瑞典大學校院的研究及教職人員中，具外國出生地背景的學者受聘擔任短期約聘職務比例是瑞典本國學者的兩倍。UKÄ 對外國教職員工的定義是本人和父母雙方都在國外出生，或在瑞典出生但父母都在國外出生。

據統計，所有瑞典大學校院裡的研究及教職人員中，外籍學者擔任約聘職比例是 45%，而瑞典學者擔任約聘職比例為 20%。若統計排除通常本為約聘的職務，如客座教授職務，外籍學者擔任約聘職佔 18%，而瑞典本土學者擔任約聘職佔 9%。

瑞典大學教師與研究人員協會（Swedish Association of University Teachers and Researchers，簡稱 SULF）秘書長(Secretary general)吉特·克拉森·皮平（Git Claesson Pipping）認為瑞典大學職務內定比例很高是影響的因素。差距不應如此大。

依據 UKÄ 數據庫，30,835 名研究及教職人員中，28.5%屬約聘職務。30,835 名研究及教職人員中，具有外國背景者佔 35%，而其中 45%是約聘職，共 4,717 名。

不同的職務間有相當的差異性。5,058 名全時教授中外籍教授佔 25%，其中約聘職佔 6%，在這類別中，瑞典教授擔任約聘職的比例是一樣的。在應聘職務（recruitment position）如博士生及博後研究人員類別裡，有 70%是外國人，其中 99%擔任約聘職。瑞典籍的博士生及博後研究人員也是相同的比例。

隆德大學資深講師 Kjell Nilsson 代表瑞典公務員工會大學部(the university section of the Swedish Union of Civil Servants)表示，這應該是結構性的歧視及內部聘雇兩項重要因素造成的結果。他說：「其它因素也應該考慮進來。例如不同群體的年齡組成、獲得博士學位的時間點及約聘期限。希望能有針對上列變數更詳細的研究，包括大學聘雇習慣及職員組成進行比較，以獲取更多資訊來了解不同群組的差異性。」

瑞典研究理事會（Swedish Research Council）主席 Dr. Agneta Bladh（曾任瑞典 Kalmar 大學校長及瑞典教育暨研究部次長）在她

近期發佈的高等教育國際化報告裡，並沒有提及外籍學者在瑞典大學裡的人數議題。她說：「首先，我認為有 35%研究學者具外國背景是很好。同時，臨時約聘職務的外籍學者比例這麼高，不管對本國及外籍學者來說都是問題。此外即便數據看來不理想，但這些數據沒有對所有職務提供足夠相關資訊。約聘職務只是一個類別，無法提供任何結論。是純粹做研究，還是平均分布在研究跟教育？許多大型研究機構的研究約聘職務是因為經費是由外資提供。」

UKÄ 做研究數據的 Annika Haglund 表示，僅僅就提出外籍學者及約聘職人數比例的問題就是個好的開始。UKÄ 計畫進一步把這個工作做下去，例如，再把數據細分男女，以及具國際背景（如持有外國大學學歷）的瑞典學者。

撰稿人/譯稿人：駐瑞典代表處教育組

資料來源：University World News (2020, 02,01), Twice as many foreign academics are in temporary positions.

<https://www.universityworldnews.com/post.php?story=20200129065937461>

