

卑詩省大學院校教師薪資待遇不平等

駐溫哥華辦事處教育組

許多大學院校學生為節省開支而仰賴便宜的泡麵，並利用課程閒暇時間兼差打工賺取生活費，但最近也有越來越多教師過著此種生活模式。

卑詩高等教育者協會組織成員超過一萬名，由其提供的數據顯示，卑詩省約有 30% 的大學院校教職為約聘人員，他們的薪資待遇遠低於全職教師，這對教師及學生皆有負面的影響。

該協會財務秘書長 Sean Parkinson 表示，這些約聘教師做的是與正職一樣的工作，應當獲得相同的待遇。一般正職教師每門課程的薪水略高於 1.1 萬加元，而約聘教師每門課程只有大約一半的酬勞而已。

菲沙河谷大學(University of the Fraser Valley)、溫哥華島大學(Vancouver Island University)和 Emily Carr 藝術與設計大學支付約聘教師每門課程 6 千加元，其他較小型的學院，如位於 Prince George 的 New Caledonia 學院和位於 Cranbrook 的 Rockies 學院僅支付 3 千加元，只有蘭加拉學院和溫哥華社區學(VCC)院給予約聘教師與正職教師同樣的薪水。

Sean Parkinson 補充說明：約聘教師獲得福利的機會有限，就業穩定性極低，因為他們永遠不確定下個學期是否還有工作，難以制定長遠的生活和工作規劃，許多人還必須同時兼職其他工作，才能維持生計。此外，因為這些教師只能經常在不同的教育機構短期任職，無法提供學生長期而穩定的專業指導。之後學生申請研究所或是求職時，也較不容易找到這些教師請他們協助提供推薦信函。

撰稿人/譯稿人：Karen Hou

資料來源：2019 年 10 月 10 日，CBC News

<https://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/post-secondary-contract-teachers-pay-unfair-federation-1.5316688>