

政府擴大推行暑期工計畫，助加國青年累積工作經驗

駐溫哥華辦事處教育組

加拿大聯邦政府自 2005 年實施暑期工計畫以來，每年都獲得熱烈回響，幫助了多達 90 萬名青少年獲得工作機會，並從中累積學習工作技能和社會歷練。

日前，聯邦就業、人力發展與勞工部(Ministry of Employment, Workforce Development and Labour) 部長 Patty Hajdu 宣布正式啟動 2019 年計畫，而且今年還要擴大執行，將提供超過 8 萬 5 千個工作職位給 15 至 30 歲可在加拿大合法工作的年輕人，應徵者並不只局限於學生。工作場所非包括營利機構、中小學、科技業、醫療護理以及宗教機構等，性質相當多元化。

Patty Hajdu 部長表示，加拿大年輕人不僅是未來同時也是現在的領導人才，加國政府透過青少年就業策略(Youth Employment Strategy) 及暑期工計畫，致力幫助更多青少年尋得有意義的帶薪工作，累積實際經驗以及學習就業方面的技能，有助於他們日後在職場上取得成功。

在 2018 年預算案中，加拿大聯邦政府還承諾在未來 5 年內為青少年就業策略增加撥款 448.5 萬加元，除了持續增加暑期工作的職位外，也將幫助弱勢青年消除就業障礙、培育技能或是重返校園進修，以便尋找合適的工作。

撰稿人/譯稿人：Karen Hou

資料來源：2019 年 4 月 23 日，Newswire

<https://www.newswire.ca/news-releases/canada-summer-jobs-2019-hiring-season-kicks-off-844461440.html>