加拿大面臨科技人才流失的窘境

駐溫哥華辦事處教育組

根據一項最新研究發現，加拿大最優秀的電腦工程科系畢業生正以驚人的高比例湧向美國矽谷尋找工作，比 20 年前加拿大醫生大規模出走，所導致人才流失的情形更為嚴重。

多倫多大學全球事務學院(Munk School of Global Affairs)創新政策資深研究研員 Zachary Spicer 表示，加拿大滑鐵盧大學(University of Waterloo)、卑詩大學(University of British Columbia)以及多倫多大學(University of Toronto)等 3 所頂尖大學，科學、技術、工程和數學(STEM)領域的畢業生有四分之一都在國外工作。其中電腦工程和電腦科學畢業生楚材晉用的比例達 30%，工程科學畢業生為 27%，這些畢業生的工作地點主要是在美國。上述畢業生近 44%是擔任軟體工程師，主要雇主包括微軟、谷歌、臉書和亞馬遜。

這項研究由多倫多科技公司(Delvinia Interactive Inc.)提供部分資金，於 2015 年至 2016 年間，調查了 3,162 名自加國上述 3 所名校 22 類 STEM 專業科系畢業的畢業生，研究人員根據這些畢業生的個人資料進行分析，並對其中部分人員進行後續採訪。

Spicer 研究員表示，這是首次描繪加國科技人才流失的學術研究，決策者應將其視為一個警鐘。他認為，當某些專業領域的畢業生高達 65%離開加國前往美國工作時，意味著加國本土企業可能無法獲得這些人才。

人才流失的代價很大，政府花費了數十億加元資助高等教育，但辛辛苦苦培養出來的人才卻頻頻出走，反而幫助推動他國的經濟發展。此外，缺乏具規模的科技公司，也是導致加國的科研開發投資和生產效率落後的原因之一。研究發現，展望良好的科技公司對畢業生有很大吸引力，因為這些公司可以為其事業奠下基礎，讓他們獲得更好的培訓，並有機會在國內難得的大型項目裡一展身手。

Delvinia Interactive Inc.執行長 Adam Froman 呼籲加國公司、政府和大學共同制定「國家人才保留政策」（National Talent-retention Strategy）。Froman 執行長表示，大家應該關注的議題是加國現有科技領域規模，已經無法滿足這些畢業生的需求，他不期望這個問題能夠得到徹底解決，畢竟對於一個 24 歲的年輕人來說，在矽谷找到一

份年薪$10 萬美元的工作，顯然是件令人振奮的事情。加國只要能將流失人數減少 30%，就已經是力挽狂瀾的一個良好開始。

撰稿人/譯稿人：簡瑞宏

資料來源：2018 年 5 月 3 日 the globe and mail

https://www.theglobeandmail.com/business/technology/article-canada-facing-brain-drain-as-young-tech-talent-leaves-for-silicon/

國家教育研究院 National Academy for Educational Research