

美國私立大學教授 2017/18 學年薪資微幅增加

駐舊金山辦事處教育組

美國大學教授協會(American Association of University Professors, AAUP)每年針對大學教師薪資與福利進行問卷調查，今年問卷涵蓋全美 1000 所以上的大學院校，378,865 位教師。

2017/18 學年教授平均薪資較上一年度(2016/17)增加 3%，但若加計通貨膨脹等因素，實質薪資僅增加 1%。以職位區分，教授平均年薪為 104,820 美元，副教授為 81,274 美元，助理教授為 70,791 美元，無授課資格之學業/生活導師為 59,400 美元，講師則是 56,712 美元。

總體而言，位於東西岸主要城市生活圈的學校比較有能力提供高薪，私立學校薪資通常較公立學校優厚，私立學校待遇排名第 10 的西北大學(位於中西部大城芝加哥)，其教授平均年薪(211,200 美元)高於公立大學排名第一的加州大學洛杉磯分校(204,000 美元)。

2017/18 年度提供助理教授最多薪資的前 10 名學校全部都是私立大學或學院，公立大學院校受限於法規限制，能給予年輕學者的薪資是有限的。助理教授多半都是年輕學者，正是研究與教學生涯最富創造力的時候。私立學校提供的薪資對頂尖年輕學者來說很有吸引力，對該校的學術研究和教學將非常有幫助。但要注意的是，教師薪資受到地區物價水準的影響，列出的金額不一定能反映實質可支配所得。

AAUP 的報告也揭露了教授退休金的問題。25-75%大學院校提供的平均福利是年薪的 18-31%，其中退休金平均提撥金額佔年薪 7.7-11.8%。但當政府因社會福利負擔過重而縮編高等教育補助金時，公立大學院校教師薪資和退休金受到的影響，會比政府各部門公務員來得大。社會安全基金是美國 65 歲以上老人最主要的經濟收入來源，因人口老齡化的緣故，這個基金未來會出現資金缺口，再加上有些財務狀況不佳的大學，不會為教師繳納社會安全基金，因此大學教師的退休金，並不像一般人想像中那麼優渥，年紀低於 40 歲的年輕教授，極有可能面臨退休基金破產的問題。

另外，雖然多數大學每年都增加教師醫療保險費的補助，但增幅比保險費的平均漲幅來得低。加上現任美國政府傾向讓醫療保險商業

化，減少國庫負擔，這些都使得大學教師的經濟負擔愈來愈重。至於教師子女的學費減免福利，只有不到 1/3 的公立大學提供這項福利，然而有 70% 的私立大學提供這項福利。

AAUP 也指出美國大學校院仍存在男教授薪水多於同職階女教授的現象，比例高達 93%。AAUP 研究助理 Chelsea Fowler 認為，雖然性別不再是女性教師升職的障礙，但學術界仍有男女同工不同酬的現象，而且學術界對女性的友善程度也需要加強。比如說，大學院校有偏好聘用女性為兼任教師的習慣，可能對女性仍有下意識的性別歧視，職場性騷擾亦時有所聞。此外，在女性教師人數較少的學校裡，女教師缺乏有經驗的前輩指導，在工作上得到的支持也不夠，變得難以兼顧學術工作與家庭生活。雖然這份報告並未涉及在職時間與訓練時間的長短，但已能證明大學院校男女教師薪資福利不平等的現象。

資料來源：2018 年 04 月 11 日

<https://www.insidehighered.com/news/2018/04/11/aaups-annual-report-faculty-compensation-takes-salary-compression-and-more>