

退休人口增加，法國長者回校進修

駐法國代表處教育組

根據法國團結暨衛生部研究考察評估統計局(DREES)的資料，法國退休人口已自 2000 年的 1,200 萬增長至今日的 1,700 萬，並將在 2030 年達到 1,900 萬。對此，法國退休者聯盟(Confédération Française des Retraités)理事長厄伯(Pierre Erbs)表示，退休人口對進修教育(如外語、資訊課程)的需求，也是與日俱增。大學進修教育主管人員聯盟(Conférence des directeurs des services universitaires de formation continue)也表示，現在退休者佔所有進修教育者之比率已達 13%-14%。另根據法國國家工藝學院(CNAM)的資料，註冊該校線上課程(MOOC)者約有 15%-20%是 60 歲以上的退休或待退人員；在某些數學、資訊課程，這些長者的參與人數甚至與 20 歲的年輕人不相上下。

經濟與社會因素，推動退修人口回校

退休生活顧問狄埃里(Dominique Thierry)主張，人到了六十歲之後，一樣須要生涯規劃，以讓自己的健康、知識、情感與人際關係永續發展。尤其對那些當年無法從事自己喜歡職業的人而言，能回到大學重新學習所好，更顯重要。他表示，回到大學進修不僅可以學習新知，更能拓展交際圈，是退休者的好選擇。

除了社會因素外，家計也是讓長者回校的一大動機。退休生活指南的作者杜波易(Anna Dubreuil)發現，許多退休者重拾書本，是為了開創事業第二春。官方統計顯示，法國退休者的養老金偏低，2015 年男性每月僅一千七百歐元、女性每月更只有一千零五十歐元；同一調查也發現，為彌補金錢的不足，2016 年有 36 萬 8,504 名長者「退而不休」，繼續工作，此數字與 2009 年相比增幅高達 50%。對此，法國北方高等商學院(EDHEC)的研究員謝宏(Arnaud Chéron)便表示，退休者回校進修，並回職場工作，將是未來趨勢。

完善個人職業培訓補助制度，以利長者回校進修

在法國，退休者在進修課程上所費不菲：以大學中大班教學的歷史、哲學、或語言課程為例，三十小時的課程需三百歐元。有些企業主同時也會聘用專業的退休顧問告知員工如何準備退休生活；這些顧問的費用甚至達到每天一千三百歐元。

為鼓勵退休者回校進修，法國政府實施個人職業培訓制度（CPF-Compte Personnel de Formation；CIF-Congé Individuel de Formation），要求雇主需負擔大部分或全部員工的培訓費用；待退人員可在退休之前報名課程，並使用這項福利。雖然還是有部分僱主不願為員工負擔進修費用，《世界報》認為時勢所趨，員工將會愈來愈積極爭取退休後回校進修的機會。

譯稿人：駐法國代表處教育組

資料來源：2018 年 4 月 22 日，法國《世界報》電子版

