

越南公司表示，畢業生失業：懶得學習，工作表現差

駐胡志明市辦事處教育組

一家私營公司的董事長表示，「我們公司有很多職缺，但不能保留給那些好高騖遠的懶惰員工。」

越南勞動部最新發布勞工公報顯示，2017 年第 1 季有 110 萬人失業，其中 13 萬 8,800 人具有學士學以上學歷。與 2016 年第 4 季比較，高等教育失業人口減少了 8 萬人 (36.5%)。2017 年第 1 季，該失業率為 2.79%，較前季的 4.43% 大幅下降。

完成專科以上失業人員 (3 年制培訓) 也減少了 20 萬 6,000 人。2017 年第一季，有 10 萬 4,200 名大專畢業生失業。不過，分析師認為，儘管大學畢業生失業人數減少，但失業人口數字仍然很高。

越南教育家 Phan Tuyet 在她越南教育文章中表示，年輕的員工往往對工作過於苛刻，這也是失業率高的原因之一。Tuyet 與許多雇主聯繫後發現，許多沒有經驗的大學畢業生仍然想要找悠閒安穩的工作。

許多員工寧願在選擇在國家機構工作，寧願接受 300 萬越盾的中等薪資，也不到支付 500 萬越盾的私營公司工作。在許多情況下，員工願意支付高達數億越盾的大筆資金，爭取在國家機構工作。他們認為，雖然這些工作帶來低工資，但這些工作是穩定的。他們認為私營公司的工作要求過高且不穩定。

河內一所學校的 4 年級學生表示，「他們 (私人公司) 可以隨時解僱你。」其亦表示，將試圖參加公務員考試，成為公務人員。

河內私營企業的董事長表示，他們公司的職位不是保留給那些想要輕鬆工作的人員。他表示，「我知道許多大學畢業生都認為，有著學士學位，他們應該獲得每月收入達數千萬越盾的好職缺。」

一位勞工專家表示，他的一位親戚剛剛放棄在製衣場的會計師工作，因為 550 萬越盾的月薪只能滿足她的基本需求。專家表示，「如果我是她，我會繼續努力，取得經驗，然後才能找到更好的工作。」

資料來源：2017 年 7 月 11 日，越南網電子報

<http://english.vietnamnet.vn/fms/education/181573/unemployed-uni-grads--lazy-at-study--bad-at-work--companies-say.html>