

## 對工作完全滿意的俄羅斯中學教師人數比前一年減少近 50%

駐俄羅斯代表處教育組

依據高等經濟學院教育及非政府調查機構 Levada-Center 的調查結果，2016 學年度對工作表示完全滿意的中學教師人數比前一年減少近 50%，比重自 42% 減為 22%，創 2012 年以來新低。

薪資低為 2015 學年度中學教師對工作不滿最普遍的原因，28% 的受訪教師選這項。2016 學年度，34% 的教師表示對低薪不滿意，排名第二。不滿原因排名第一的為過多教學外的工作，例如大量的文件處理及報告，占 45% 的受訪教師比重。

俄羅斯中學教師不滿目前工作的其他原因還有：

- 一、缺乏社會保障 - 25% (受訪者選擇此項，以下同)
  - 二、學生素質不佳 - 20%
  - 三、學校資源及技術設備不足 (包括圖書館，電腦、實驗室設備等) - 16%
- 不到 5% 的受訪教師對下列情況不滿意，如工作環境不良、同事關係不佳、學校排名不高、缺乏升遷機會、教學大綱及計畫老舊等。

年齡也影響教師對學校工作的滿意程度。年輕及中年教師較多對自己的工作表示滿意。年紀較大的教師則最多對學校工作不滿意。

對工作滿意程度最高的多為社會學科 (歷史、社會、法律等) 的教師，35% 表示喜歡學校所有的工作。最多不滿意的為數學及電腦教師，占 18%。其他教師則多選擇接近中間 (介於滿意及不滿意) 的選項。

此項調查的正面結果是，雖然中學教師不滿工作量高、薪資低及其他的職業特殊性，但很少人想更換工作。76% 的教師說他們不想離開這個工作。大多數想換工作的人暫時皆未採取任何行動，其中 8% 完全未行動；5% 不認為會成功。只有約 2% 的教師回答說他們已經在找另一個工作。

此項調查係依據 2016 年對 143 所中學的 2,000 名中學教師的問卷詢問，其中大部分為俄羅斯地方城市任職至少六個月的編制內的教師。

資料來源：2016 年 9 月 11 日，塔斯新聞社