

瑞典產官學合作的成敗關鍵

駐瑞典代表處教育組

根據最新公布的 2018 年中央政府總預算案，瑞典的國債占其國內生產毛額之百分比，將降至 1977 年的水準。儘管如此，備受關注的社會保障相關預算，並未連帶受到緊縮，例如教育與醫療，就業政策也同樣受到重視，具體目標是「讓所有有能力的人都工作」。

新一季預算涵括編列 43 億克朗的就業方案，旨在降低失業率，主要挹注在成人技職教育，以提升個人技能。經濟部長馬姐蓮娜·安德松(Magdalena Andersson)表示，瑞典政府期望企業增加雇員並擴展規模，2018 年失業率可望降至 5.9%。

反觀住宅政策與基礎建設，都未獲得增列預算，儘管 20 歲以下和 75 歲以上人口增加，須興建更多幼兒園、學校和安養中心，但大規模的建設方案只能等待來年再議。

配合降低失業率的政策目標，地方政府的輔導就業措施因而備受檢討，尤其是職業媒合所(Arbetsförmedlingen)的功能不彰。烏普薩拉(Uppsala)市政府穆罕默德·哈珊(Mohamad Hassan)表示，市政府要讓更多能力有限的人進入職場，因此期望更多媒合的是產學密切合作，以提高技職教育的品質。

產官學合作雖已是各界共識，然而，瑞典全國教師協會(Lärarnas Riksförbund)月前指出，約有 1/3 的瑞典青少年沒有完成高中教育，其中不少人卻也沒有選擇需才孔急的行業接受技職教育，原因之一可能是某些父母的錯誤觀念，以為子弟一旦選讀技職體系，未來職業生涯的選擇性將不如大專院校的畢業生。教師協會因而籲請政府投入更多資源，讓更多青年學子有機會接受教育並進入職場。

瑞典新的學徒制度師法德國，學生在通過證照考試前的在學期間，已能獲得有給職的工作機會，如此一來，學徒教育的地位受到社會肯定，也較具吸引力，同時，學生能獲得較好的經濟安全，課程內容更是在實務上穩紮穩打。

儘管瑞典國會已於 2014 年決議，開放高中生以學徒身份就職的可能性，只可惜，正如各界所料，真正成為學徒的人數並不多。以去年為例，全瑞典雖有一萬名學生錄取學徒學程，其中卻只有 40 人順利與業界接軌，成功以高中學徒身份獲得有給職工作。

有鑑於此，廠址設於卡爾斯塔德(Karlstad)的林業公司「西中瑞典林業運輸」(Västra Svealands Virkesfrakt 簡稱 VSV)，人資部歐撒·韋納(Åsa Vikner)建議，正當各級政府必須負責建置學徒制度的同時，企業也須明確提出現行廠場內、可供學徒發展規劃的職業生涯。

一如 VSV 自豪地表示，該公司雇用了約 200 名正在瑞典國內 18 所高中就讀工業、科技和照護科的學生，他們一半的時間在職場工作並支領薪水，另一半時間則在學校學習、準備證照考試。學校全權負起教學責任，相關費用與學生的薪水則由雇主及國家共同分擔。因此，VSV 呼籲政府擴大設置這類多方獲利的學徒新制。

資料來源：

2017 年 9 月 20 日，Susanna Bengtsson，「Satsar 40 miljarder på välfärdsreformer」，建築界雜誌

<http://www.byggvarlden.se/satsar-40-miljarder-pa-valfardsreformer-115416/nyhet.html>

2017 年 9 月 19 日，Johan Trouvé & Åsa Vikner，「Jobben finns – bygg ut lärlingssystemet nu」，哥特堡郵報

<http://24uppsala.se/2017/09/20/alliansen-lagg-ned-arbetsformedlingen/>

2017 年 9 月 20 日，Magnus Jansson Klarin，24uppsala 網路報

<http://www.gp.se/nyheter/debatt/jobben-finns-bygg-ut-l%C3%A4rlingssystemet-nu-1.4646522>