

## 德國科技大學教授職位乏人問津

駐德國代表處教育組

德國設立於某些地區，特別是開設某些科系（例如工程類科系）的公立科技大學，目前遭遇師資獲得的嚴重困難。根據德國聯邦教研部委託資助德國高等教育暨學術研究中心（Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung，以下簡稱DZHW）於2017年5月30日所完成、公開的最新研究報告「科技大學教授應徵情形（Bewerberlage bei Fachhochschulprofessuren）」指出，上述受困最深的學校群組在公開徵選師資時，因為前來應徵的人選不足，第一輪徵選程序有一半無法順利完成，而在法律、經濟、社會科學與健康醫護等專業領域甚至也有40%在第一輪以後便無法再按照教授任命法規繼續下去。

德國教研部長Johanna Wanka對此研究報告結果表示：「科技大學教授應徵不足的現象，代表了特別是針對工程科學領域的警訊。全德國的工程師有一半畢業於科技大學，科技大學在培養專業人才的重要功能之外，在學術專業人才的培訓上向來有著傑出成就，並且在其各所在區域與企業密切合作而成為地方上的創新發展動力。這些重要的任務必須有合格的優秀人才來接棒承續。聯邦政府決定支持科技大學順利獲得學術新血，國家科學評議會（Wissenschaftsrat）業已經對本部作出相關提議，而我們正依據這些倡議與各邦政府研議，期能找出各地區必須採取行動的共同領域，並且與各邦檢驗、磋商如何透過聯邦與各邦政府的聯合挹注方案（Bund-Länder-Programm）進行協助。」

上述研究報告結果顯示，不同邦在任用教授時所面臨的挑戰截然不同，其中以巴登符騰堡邦的問題較為嚴重，有48%的徵選公告無法獲得需要的應試合適人選。而這個問題以全國觀之，邊陲地區的問題較人口密集地區要大。

從研究報告中可從應徵人選不足的現象看出這個問題的嚴重性，49%的公開徵選還湊不到一般正規程序所須的三位合格應徵者，29%的應徵學者則由於不符合各邦大學法的規定而被「淘汰出局」，而其中47%、最嚴重的淘汰原因為應徵者未擁有足夠的大學校外專業職場經驗。教研部長Johanna Wanka強調：「專業職場經驗是科技大學教授專業資格中的核心條件，因此雖然得才不易，然而各大學仍應以高度品質為上綱。」

後記：DZHW的最新研究報告內容採樣來自受邀全德國邦立科技大學（行政大學（Verwaltungshochschulen）除外）中的41所之共計773個公開招聘任命程序，徵求的教授任命期間均為2013年7月至2015年6月。

資料來源：2017年5月30日德國聯邦教研部網頁新聞

<https://www.bmbf.de/de/bewerbermangel-fuer-professuren-an-fachhochschulen-4256.htm>