

## 越南專家表示，教育培訓部選送大學畢業生至廠商客製化員工之計畫，不切實際

駐胡志明市臺北經濟文化辦事處教育組

雖然一些分析師嘲笑勞動部 (MOLISA) 擬實施大學畢業失業人口輸出計畫，然有些支持這個想法。

新南威爾斯大學的 Nguyen Van Tuan 表示，他不認為該部的計畫可施行。其表示，越南大學畢業生及博士生受到的培訓是以不符合發展國家的課程授課，因此他們的學位不被承認。在越南獲得學士學位的工程師必須接受再培訓才能在海外工作。

越南的大學講師表示，勞動部的計畫不能實現。其解釋，「越南學校授予的學位在國際上不被承認。越南只能出口藍領工人，但前提是需要他們接受培訓。出口高素質的工人是一種幻想。越南的教育品質在世界市場上沒有獲得高度評價。」

這就說明為什麼越南不是一個有吸引國際學生的地方。

然而，越南社會科學院的 Ha Huy Thanh 表示，如果他們找到合適的勞動力市場，越南本科畢業生及博士生是可以被派往國外的。Thanh 同意，要出口非技術工人是很容易的，而出口合格工人則較為困難，因為進口國對勞動力有很高的要求。因此，有必要認真研究不同市場的需求，以利將越南員工送往合適的市場。其表示，「勞動部需要仔細計劃勞務輸出，以避免風險，恐怕越南人才不能在海外做任何事情，因為他們做不適應的工作，或者只能從事簡單的工作，並得到適度的工資。」

依據 Thanh，越南應該遵循印度模式。在短期內，它應針對開發中國家所需之人力需求進行培訓。「這些工作可能不能完全滿足越南勞工，但如果他們能滿足 70% 的工人對技術及工資的要求，是可以接受的。」他說，勞動部及勞工必須了解勞動輸入國的文化與習俗，其認為外語能力差及勞動紀律薄弱是越南工人的弱點。

同時，出口高素質的勞工部分，專家表示，具有流利的外語能力是最重要的事情之一。河內的一位勞工專家評論，科學技術工程師將更容易在海外市場找到工作，而社會科學的本科學位畢業生將因文化與社會習慣的差異被拒絕。

資料來源：2017 年 3 月 1 日，越南網電子報

<http://english.vietnamnet.vn/fms/education/173340/education-ministry-plan-to-send-uni-grads-as-guest-workers-unrealistic--experts-say.html>